

**vecinet**

Primera Agencia Uruguaya de Noticias Vecinales

**prensa - press**

Comunicación alternativa independiente.  
Primer medio uruguayo en Internet  
de noticias y documentación vecinal.

WEB: <http://www.chasque.net/vecinet>  
Correo-E: [vecinet@adinet.com.uy](mailto:vecinet@adinet.com.uy)

# MOAC

**RECOPIACION DE TEMAS**

## SUMARIO

El mundo Obrero y nuestro aporte	2
Compromiso Temporal (1)	11
Compromiso Temporal (2)	21
Revisión de Vida Obrera	29
Movimiento Obrero de Acción Católica	43
Esquemas del Pizarrón	51
Como Empezar	55
La Persona Humana	64
Como Evangelizar	68
Trabajo y Salario	88

# El Mundo Obrero y nuestro aporte



“allanad, allanad,  
barred el camino,  
quidad los tropiezos del  
camino de mi pueblo”

Isaias LXVII, 14

montevideo, uruguay

# Esquema de la Exposición

## EL MUNDO OBRERO Y NUESTRO APORTE

### I) La unidad

### II) Mirada sobre el movimiento obrero uruguayo

- evolución de sus objetivos
- concepto de clase
- situación material
- estructura actual
- dirigentes del mundo obrero
- opinión del mundo obrero sobre la Iglesia

### III) Opinión de los militantes comprometidos por mandato de Iglesia.

- Ver - Juzgar - Actuar
- J.O.C. y M.O.A.C.; movimientos de Iglesia
- La Iglesia es una
- Su misión es una

## D LA UNIDAD

El movimiento obrero, como cualquier otro con el que se intente lograr un fruto concreto para el bien común, gira fundamentalmente en derredor de un concepto: LA UNIDAD.

Intimamente convencidos de que esta afirmación es verdadera, hemos creído útil plantear como cuestión previa, algunas ideas y algunas interrogantes, que en la medida que las vayamos madurando, perfeccionando y contestando, nos permitirá comprender con mayor claridad y amplitud, la razón de nuestro esfuerzo.

El hombre constituye en si mismo una unidad. Unidad que le está asegurada por naturaleza.

Pero antes que pensara en ésto, antes incluso que se reconociera como hombre, comenzó su búsqueda de la unidad con los otros seres de su especie. Hombre y mujer fueron uno; padres e hijos ampliaron esa unidad, luego fueron tribus, nación, y hoy hablamos de unidad del mundo.

La unidad ha ido evolucionando a través de la historia, tanto en sus causas, como en su amplitud y como en su misma concepción.

—Masa, ¿es unidad?

—¿La unidad surge espontáneamente, o debe provocarse?

—¿Es sólo un medio o es en sí misma un fin?

Sobre interrogantes como éstas, reflexiona permanentemente el movimiento obrero y de la respuesta que en cada oportunidad ha ido dando, ha dependido el valor de la contribución de cada uno a la causa de todos y ha dependido así mismo, el avance hacia el objetivo común: Promoción total y colectiva del medio popular.

Creemos que nosotros como miembros de la Iglesia, al intentar lograr una visión más o menos aproximada de ese mundo, debemos meditar profundamente sobre esas interrogantes.

Esa reflexión nos permitirá comprender el sentido y la razón de ser del movimiento obrero y nos ayudará a recordar siempre que el primer testimonio que hemos de dar ante nuestros hermanos de fuera, es el de nuestra unidad.

## II) MIRADA SOBRE EL MOVIMIENTO OBRERO URUGUAYO

### a) Evolución de sus objetivos.

Desde las postrimerías del siglo pasado pueden constatarse en nuestro país intentos más o menos logrados de unidad de trabajadores.

Su objetivo era reivindicaciones inmediatas y la unidad era puramente circunstancial.

De entonces acá el movimiento obrero organizado, sin renunciar a la lucha por los problemas del momento, ha comenzado a plantear cada vez con mayor decisión sus propios puntos de vista, en relación a soluciones de fondo para los trabajadores y para el país en su conjunto.

Al igual que en sus objetivos, también ha avanzado en su concepto de la unidad y una consecuencia palpable de ésto, es la creación de poderosas organizaciones, que, cada vez con mayor fuerza, inciden en la vida del país.

### b) Concepto de clase.

El concepto de clase ha comenzado a tomar cuerpo en el trabajador común a partir de unos pocos años a la fecha. El trabajador uruguayo no ubica a los integrantes de la clase obrera, siguiendo normas preestablecidas. No hay reglas que determinen con exactitud medianamente aproximada quien es miembro de esa clase.

En general, se acepta como integrante de la clase obrera o mejor de la clase trabajadora a todo el que para vivir depende de un salario o sueldo mensual; no importa si es albañil, administrativo, vendedor de tienda o propietario de pequeño taller o comercio.

Es más fácil, para tener una idea sobre quienes integran la clase obrera uruguaya, en opinión de los uruguayos, señalar que sectores de la población no pueden integrarla: militares desde el soldado al general; policías desde el agente hasta el Ministro del Interior; latifundistas, banqueros, políticos, industriales, y todos los que teniendo o no dinero, hacen ostentación de él y se muestran en oportunidad de conflictos obreros, siempre en contra de las soluciones planteadas por los sindicatos.

### c) Situación material.

La situación material del mundo obrero de nuestro país está en descenso a pesar de los beneficios sociales, debido a la desvalorización de la moneda con la consiguiente rebaja del valor real del salario.

Según las estadísticas oficiales el costo de vida subió un 43 % en 1963, un 45 % en 1964, un 90 % en 1965 y lleva un 40 % en lo que va del año.

El gobierno uruguayo, en la "carta intención" para el F.M.I. se ufana de haber logrado que los trabajadores del Estado aceptaran contra el 90 % del alza en el costo de vida, un 30 % de "aumento" en el valor **nominal** de sus salarios.

Y además, junto a esta "bella realización" promete retirar subsidios y otras medidas que de llevarse a la práctica precipitarán mucho más rápidamente al abismo, el poder adquisitivo de los sueldos.

Como consecuencias de este permanente deterioro de la situación económica podemos anotar:

- Inseguridad en el trabajo (160 mil desocupados).
- Mala alimentación y escasa y cara vivienda.
- Desorganización de la familia.
- Desconfianza a los políticos en general.

Contrapartida de todo este panorama sombrío, es la paulatina toma de conciencia de los trabajadores de que ha pasado el tiempo, en que despreocupadamente se dejaba que todo lo hicieran los gobernantes, para pasar a una etapa de madurez que va dando mayor cohesión al movimiento obrero.

### d) Estructura actual.

Asimilando la experiencia de largos años de trabajo el movimiento obrero se ha ido dando la estructura adecuada, en cada oportunidad: al tiempo, a las posibilidades de concreción, a las necesidades, a la evolución de sus objetivos.

Fines de esa estructura son entre otros:

- Poder encauzar de manera ordenada las posibilidades de concretar sus aspiraciones.
- Poder acrecentar esas posibilidades.

— Poder aumentar constantemente la autenticidad de la representación, que del conjunto, ejercen sus dirigentes.

— Poder progresar permanentemente en la comprensión del concepto de unidad.

Aunque teóricamente gran número de los sindicatos uruguayos son autónomos, en la práctica la gran mayoría actúa en estrecha coordinación formando organizaciones mayores que poco a poco se han ido haciendo estables.

Así han nacido a la lucha:

— **La C. T. U. (Central de Trabajadores del Uruguay)** que agrupa a la casi totalidad de los sindicatos de trabajadores de la Industria privada.

— **La M. S. C. (Mesa Sindical Coordinadora)** que nuclea a las organizaciones de funcionarios de los Entes Autónomos y Servicios Descentralizados.

— **C. O. F. E. (Confederación Obreros y Funcionarios del Estado)** integrada por la mayoría de los trabajadores dependientes de la Administración Central.

— **A. N. de F. P. (Asociación Nacional de Funcionarios Públicos)** en desacuerdo con C.O.F.E. y en disputa permanente con el resto del movimiento sindical sobre orientación del mismo.

Los sindicatos nucleados en la CTU, MSC y COFE han servido de base para la creación de la C.N.T. (Convención Nacional de Trabajadores), que es en este momento, sin lugar a dudas, la organización sindical más auténticamente representativa de la clase obrera uruguaya. (En otra oportunidad nos referiremos al C. del Pueblo y el Congreso de Unif. Sind. a realizarse el 8 de setiembre).

Debe entenderse con claridad, que cuando hace un momento señalamos a estas organizaciones como estables, de ningún modo puede interpretarse que las subrayamos como perennes o perfectas.

El mundo obrero está en marcha. Vive. Vive porque los trabajadores le transmiten vida; y lo que vive se transforma y transforma el resto.

La intensidad de esa transformación se mide sólo por la intensidad con que se viva y se transmita vida.

Y ese transmitir vida, en suma, será tanto mayor cuanto más grande sea nuestra capacidad para comprender las exigencias del bien común.

#### e) Dirigentes del mundo obrero.

Nos limitaremos aquí, a señalar simplemente algunas constataciones que por sí solas, son elemento más que suficiente para sacar nuestras conclusiones.

- 1) La dirección es accesible a todos los hombres de buena voluntad dispuestos a luchar por la promoción de sus hermanos.
- 2) La mayoría de esos hombres de buena voluntad, son marxistas.
- 3) Son llevados a la dirección, no por ser marxistas, sino por su permanente disposición de servir a sus compañeros.
- 4) Se capacitan permanentemente, viven una "mística" marxista y en todo momento se esfuerzan por encauzar al movimiento obrero hacia su destino, según esa mística.
- 5) Luchan por acrecentar, según su concepción de la humanidad, el deseo de unidad, el sentido de fraternidad, el ideal de justicia, la esperanza de un mundo mejor, que son valores latentes en toda la clase trabajadora.
- 6) Son francamente clasistas y cuando la oportunidad lo permite y **partiendo de hechos concretos** denuncian al capitalismo y a los capitalistas como enemigos de su clase.
- 7) En el momento actual, la JOC y el MOAC están lanzando militantes cristianos con ideas claras de lo que significan: participación, integración, "fermento en la masa" y capaces de dar en su mundo un testimonio vivo de su fe.
- 8) Son bien recibidos en el movimiento obrero. Llegan con relativa facilidad a puestos de dirección. Sus opiniones pesan en las decisiones.

Sin embargo, de **no mediar una acción mucho más decidida y muy rápida** de la otra parte de la Iglesia, en apoyo de los movimientos especializados, **el cristianismo no logrará cubrir a tiempo**, su cuota de aporte al movimiento obrero.

## f) Opinión del mundo obrero sobre la Iglesia.

Podríamos intentar aquí agrupar las opiniones según la concepción que de la organización de la sociedad tengan las personas o grupos, que integran el medio popular.

Pero creemos que esa forma de encarar la cuestión podría llevarnos a teorizar y sobre todo a restarle importancia o por lo menos tiempo, a la consideración del centro del problema.

El trabajador común no es dado a teorías.

Para un trabajador y pensamos que para cualquier hombre, en cuanto a tal, lo más importante es la vida.

Define su vida, la vida obrera, sin necesidad de hacer un libro.

La vida es una serie de hechos, de acontecimientos, de encuentros, de contactos. Una serie de hechos alegres y tristes. Una serie de acciones y reacciones.

La vida de una persona está hecha por los acontecimientos grandes y pequeños que encuentra en su camino.

El trabajador común no tiene normalmente preconceptos, opina apoyándose en hechos concretos.

Es capaz de ver y analizar la vida con bastante equilibrio.

Su opinión de la Iglesia está en relación directa a los hechos de los hombres de Iglesia que él conoce.

Su opinión sobre el conjunto de la Iglesia, no la hace leyendo o escuchando, **sino viendo**.

Nuestros hechos de cada instante van dando forma a su opinión general.

Opina de la Iglesia cuando ve al dignatario eclesiástico, con el dedito levantado tomando champaña...

Opina de la Iglesia cuando ve al militante cristiano que lucha por la causa común.

Opina cuando un sacerdote da su vida por otra persona.

Opina cuando otro viola a un niño.

Su opinión la vamos formando nosotros, hombres de Iglesia con nuestros hechos **de hoy**.

Su opinión será favorable o desfavorable de acuerdo al saldo resultante de pesar los hechos positivos y negativos de los cristianos que ve actuar en su vida.

Esa opinión se hace en fin, con el número de nuestras reuniones te-rumy canasta con señoronas de varios apellidos y el de nuestras reuniones con Juana y María... con las diferencias entre los casamientos de los ricos y los pobres, con nuestras escuelas abiertas para todos... los que tienen dinero, con nuestro peligroso acercamiento, a veces parece dependencia, al patrón, y nuestra dificultad de diálogo con el pueblo, con el coloquio real o por lo menos aparente, con Franco y con Salazar, con Stroessner y con Castello Branco.

Pero los trabajadores son capaces de ver también nuestras virtudes.

Para ello es necesario:

- 1) Que las tengamos.
- 2) Que haya entre ellos un militante cristiano que dé permanentemente un testimonio vivo del Evangelio.

La opinión de los trabajadores sobre la Iglesia, depende de nuestros hechos.

Cada uno de nosotros en particular, y todos en Iglesia, somos responsables de esa opinión.

—¿Qué opina el mundo obrero de la Iglesia?

La respuesta la doy yo, la da esta asamblea, la da toda la Iglesia, en la vida de cada día. (S. Mateo XII, 33, 34, 35 y 36).

Si consideran bueno el árbol, consideren también bueno el fruto; si opinan que el árbol es malo, opinen lo mismo de su fruto. Porque el árbol se lo conoce por su fruto. Raza de víboras, ¿cómo pueden decir cosas buenas, siendo malos? Porque la boca habla de la abundancia del corazón. El hombre bueno saca cosas buenas de su tesoro de bondad; y el hombre malo saca cosas malas de su tesoro de maldad.

### III) OPINION DE LOS MILITANTES COMPROMETIDOS POR MANDATÒ DE IGLESIA.

Nuestra opinión la formamos, como trabajadores que somos, apoyándonos en hechos concretos. Y vamos a Opinar, no sobre la Iglesia, sino sobre como responder en Iglesia, al llamado de Cristo a participar, a integrarnos a la vida obrera.

**EL HECHO:** La verdadera fe cristiana se encuentra ausente de la clase trabajadora.

Una parte inmensa de nuestra población está lejos de Cristo, ya no lo conoce.

**VER:** Quedan numerosas prácticas, sobre todo ritos que se cumplen en los grandes acontecimientos de la vida:

— nacimiento

— casamiento

— muerte.

Queda un sentido religioso, un sentido de lo sagrado.

Más importante que éso, hay en la vida obrera numerosos y auténticos valores cristianos:

— Sentido de fraternidad.

— Ideal de justicia.

— Esperanza de un mundo mejor.

Esos valores están separados de la fuente de todos los valores: CRISTO.

**JUZGAR:** ¿Por qué esos valores están separados de la Fuente?

---

¿Por qué la clase trabajadora ya no conoce a Cristo?

Porque yo Cristiano, porque nosotros Cristianos, no hemos oído el llamado de Dios a actuar, no hemos sido el "fermento en la masa" no hemos gritado el Evangelio sobre los hechos.

Constatada esta realidad, debemos preguntarnos si de verdad estamos dispuestos a hacer algo, si de verdad nuestro corazón está dispuesto a Amar, porque el camino a emprender es duro, es difícil.

Responder al llamado de Cristo supone renuncia, entrega del yo, "...deja tus cosas y sígueme".

Ser "fermento en la masa" significa estar auténticamente en medio de ella, significa integración total, significa participación para fermentar.

Gritar el Evangelio sobre los hechos, es Evangelio encarnado en la vida misma, es un llamado a ser testimonio vivo de nuestra fe.

Si estamos dispuestos a recorrer este camino. Si en nuestro corazón estamos decididos a unir nuestra vida y nuestra religión, es necesario buscar el medio eficaz para hacerlo.

**ACTUAR:** En el mundo entero la JOC y el MOAC están probando que pueden contribuir con eficacia.

Pero atención! La JOC y el MOAC, movimientos de Iglesia, necesitan para vivir, para desarrollarse, para participar con eficacia en la misión evangelizadora de la Iglesia, nutrirse del aporte de toda la Iglesia.

Hace no mucho tiempo que el clero comenzó a distinguir en nosotros los pantalones largos, pero eso no debe significar de ningún modo, ni para los laicos, ni para los religiosos, un motivo de separación, de cada uno por su lado.

La Iglesia es una, y en ella, ahora, los laicos somos mayores de edad.

La misión también es una, y en ella los laicos tenemos nuestra participación.

Esta primavera de la Iglesia debe penetrarnos del espíritu evangélico de pobreza para que podamos responder en Iglesia a nuestra misión primera y común: anunciar la Buena Nueva.

"Padre mío que sean uno... para que el mundo crea que Tu me has enviado". (Jn. XVII-21).

---

## **Bases para Reflexionar**

I) **La unidad**

II) **Mirada sobre el movimiento obrero uruguayo**

¿Cuál es nuestro aporte al movimiento obrero?

III) **Opinión de los militantes comprometidos por mandato de la Iglesia**

¿Cuál es nuestra participación en la evangelización del medio popular?

¿Cómo apoyamos a los militantes de Iglesia comprometidos en ese medio?

(\*\*\*)

No basta estar inscripto en una organización para decir que se participa, es necesario una acción conciente y responsable integrándose ya sea a un partido político, sindicato, junta vecinal, junta de padres, comisiones de barrio, etc.

El compromiso debe ser una respuesta al llamado de Cristo, frente a los hechos que El ha puesto en nuestro camino, y en nuestra realidad histórica, por tanto debe asumirse a nivel de nuestra capacidad, vocación y posibilidades.

Pero el compromiso aislado no es positivo, va contra la promoción colectiva, la acción pues, debe ser siempre con todos, en una organización popular.

a) **Razones para comprometerse:**

- 1) Porque somos hombres y trabajadores
- 2) Porque somos cristianos
- 3) Como cristianos somos apóstoles

1) **Porque somos hombres y trabajadores.** Razones humanas: Como hombres trabajadores, constatamos en el mundo actual una profunda injusticia social, situaciones angustiosas que hacen que luchemos juntos y tomemos conciencia de esos problemas tales como:

- falta de vivienda
- salarios insuficientes
- deficiencias en la educación
- falta de locomoción... etc.

Si compañeros no cristianos, se han comprometido obedeciendo su razón y conciencia, podemos y debemos colaborar con ellos.

La razón y conciencia del hombre, lo obliga a comprometerse. No es necesario tener fe para descubrir el deber del compromiso: **Basta ser hombre.**

2) **Porque somos cristianos.** Dios quiere que los hombres trabajen en la construcción de una sociedad más justa, más humana y más fraternal. El compromiso es la contestación más justa y pura de ese llamado de Dios. Es en Cristo, que uno encuentra la fuerza, para actuar "con todos" y sin odio, a través de la fe

y la oración. Se encuentran poco a poco, los valores evangélicos de la pobreza, de humildad, de desinterés. Dios quiere que amemos y nuestro amor, tiene que ser un amor positivo, un amor de verdadero cristiano.

**3) Como cristianos somos apóstoles.** En nuestro medio, representamos la Iglesia, Pueblo de Dios. De hecho, somos la cara de Cristo, en el Mundo, y nuestra misión es hacer llegar a todos la palabra de Cristo.

El no quiere que nos salvemos nosotros solos, quiere que todo el mundo sea salvado y ese trabajo de preparar a todos los hombres para el encuentro con Cristo, es de los laicos. Con El, por El, para El. (San Pablo).

**b) Motivos que se encuentran para no comprometerse:**

- 1) No conocer la realidad ni esperanza de la clase trabajadora;
- 2) Que se responsabiliza a los obreros de la crisis;
- 3) Que se corren muchos riesgos: expulsión del trabajo, defenciones, etc.;
- 4) Porque toma demasiado tiempo y no se puede trabajar en la propia promoción;
- 5) Porque es difícil, sin participar ya se piensa en ser dirigente, obtener trabajos de responsabilidad;
- 6) Porque, sin participar se reciben los beneficios. Caso de un gremio en huelga: "un obrero entra a trabajar y sin arriesgar lo más mínimo cuando termina el conflicto, recibe la remuneración por la cual se creó la huelga".

**c) Motivos para no comprometerse los cristianos:**

- 1) No conocer el Plan de Cristo para el mundo;
- 2) Miedo de pasar al izquierdismo;
- 3) El medio parroquial lo impide. Se los llama progresistas o comunistas y se les considera como malos católicos;

- 4) Por costumbre de actuar sobre las consecuencias, Hacer caridad, limosnas, servicios; son necesarios pero no solucionan nunca el problema de fondo, que es el problema económico, social y cultural tomado en su conjunto.

## V) REFLEXION

"Nadie enciende una lámpara y la pone en un lugar escondido, ni bajo una caja, sino que la pone en alto, para que los que entran tengan luz", Lucas 11-33. "Estén preparados, con sus lámparas encendidas", Lucas 12-35.

"En el templo, Jesús vio a los ricos que echaban dinero en las cajas de las ofrendas. También vio una viuda pobre que echó allí dos moneditas de cobre; y dijo Jesús: —De veras les digo, que esta viuda pobre ha dado más que todos; pues todos ellos dan de lo que les sobra; pero ella, en su pobreza, dio todo lo que tenía para vivir", Lucas 21-1.4.

## VI) CONCLUSION

Hay, entonces un deber del compromiso, para todo hombre, cristiano o no.

Hombre cristiano, en razón de la Fe y el Amor de Cristo.

Hombre sin Credo en conciencia de la Razón y de la Justicia.

Integrar las organizaciones populares para luchar por las necesidades espirituales y materiales de los hombres, en conjunto con los demás hombres para preparar la Comunidad para el encuentro, en la plenitud de Amor con Cristo.

## EL COMPROMISO TEMPORAL

Apuntes de la charla que sirvió de base para la puesta en común del tema: **El compromiso temporal** en la jornada para militantes realizada el 15 de enero de 1967, en Montevideo.

### I) EL COMPROMISO TEMPORAL, RESPUESTA A LA REALIDAD QUE VIVIMOS

Tengo un compromiso... hay que comprometerse... el compromiso temporal es importante... etc. Cuando se habla de M.O.A.C. se oye hablar siempre del compromiso temporal. Se habla de ello a todas las personas y sobre todas las formas.

Sin embargo no siempre está claro entre los no cristianos, o aún entre los militantes cristianos, el **porqué hay que comprometerse**.

Se habla a veces del compromiso como si se tratara de un objeto cualquiera y no se ve su real importancia. Se dice: "Tener un compromiso" como se dice: "tener un traje", "tener una radio", "tener una moto" o "tener un trabajo".

**El Compromiso Temporal es un don del ser**, y cuando da, actúa.

**El Compromiso Temporal es una respuesta a la realidad que vivimos.**

Para responder es necesario **oír**, es preciso **ver**.

En la medida que lleguemos a **oír** y a **ver** la realidad que vivimos, en nuestro caso concreto, el medio popular, estaremos descubriendo la diferencia entre tener un compromiso y tener un traje, una radio o una moto.

En la medida que lleguemos a **oír** y a **ver** la realidad que vivimos, estaremos descubriendo porqué hay que comprometerse, estaremos capacitándonos para hacer del **compromiso temporal una respuesta eficaz al llamado de nuestro medio**.

A esta altura, parece imperioso plantearnos esta interrogante: **¿CONOCEMOS EL MEDIO POPULAR?** ¿Sabemos cuáles son los objetivos de sus organizaciones? ¿Quiénes son sus dirigentes?

## II) EL COMPROMISO TEMPORAL, RESPUESTA A DIOS

El conocimiento del medio popular nos lleva a constatar que existen en él:

- sentido de fraternidad
- ideal de justicia
- esperanza de un mundo mejor

El descubrir la existencia de estos valores hacen más fácil la decisión de integrarse auténticamente al medio, de comprometerse en la lucha común por la promoción común.

Conociendo el medio popular se toma conciencia de las injusticias que pesan sobre él, uno siente en su ser el sufrimiento de todos los trabajadores, poco a poco se comprueba que está en marcha, en busca de justicia, y esto mueve a no ser espectador o simple beneficiario, si no a actuar, a dar.

Si para un trabajador no cristiano es difícil eludir la respuesta al llamado que le hace su medio, sin adormecer su conciencia, para un trabajador cristiano esto es imposible, si pretende seguir siendo cristiano, porque si este llamado es por **fraternidad**, por **justicia**, por **un mundo mejor**; éste, es un llamado de Dios.

Antes de entrar a considerar esta afirmación, creemos oportuno señalar algunos motivos más comúnmente esgrimidos, para no comprometerse:

- desconocimiento del medio,
- desconfianza en los dirigentes
- miedo de las consecuencias individuales del compromiso temporal
- toma demasiado tiempo,
- miedo a no ser capaz,
- se reciben los beneficios sin arriesgar

y aquí dejamos nuestra segunda interrogante: **Los motivos que se esgrimen para no comprometerse ¿son realmente válidos?**

Hace un momento afirmamos que para el trabajador cristiano el compromiso temporal, además de una respuesta al mundo difícil de negar, es una respuesta a Dios, imposible de eludir.

Así como para responder al mundo es preciso oír, ver, sentir el mundo, para responder a Dios también es preciso oírlo, verlo, sentirlo.

Dios habló por los profetas — Biblia

Dios habló por su hijo — Evangelio

Dios nos habla todos los días a través de la vida.

Dios habla a todos los hombres, todos son sus hijos.

Pero no todos conocen la Biblia, el Evangelio, la palabra directa de Dios.

Todos los días, en todos los minutos del día, en todos los acontecimientos, Dios está presente y nos llama.

Podemos contestar a Dios en todos los momentos o negarle.

En la vida diaria se hace el encuentro de Dios y del hombre.

Es siempre **una encarnación.**

No hay un cajón de religión y uno de vida.

La fé en Cristo interesa toda la vida.

Contestar o negar a Dios que está hablando a través de hechos, hace nuestra eternidad.

Es imperioso unir nuestra religión y nuestra vida, para que nuestra respuesta al mundo sea plena de auténticos valores y para que a la vez esté unida a la fuente de todos los valores: Cristo.

El Compromiso Temporal como respuesta al mundo significa Fraternidad... el Compromiso Temporal como respuesta a Dios significa además, "ser fermento en la masa" estar auténticamente en medio de ella, integrarse totalmente, participación activa, **transformar transformándose.**

El Compromiso Temporal como respuesta al mundo es ideal de justicia... como respuesta a Dios es además: renuncia, entrega del yo,... "deja tus cosas y sígueme".

El Compromiso Temporal como respuesta al mundo es esperanza... como respuesta a Dios es además, **Evangelio encarnado** en la vida misma, es **testimonio** vivo de nuestra fe cristiana.

Esta nueva dimensión que el Compromiso Temporal tiene para el militante cristiano puede verse con claridad en la R.V.O.

Por su enraizamiento en la vida, por su búsqueda de Dios y por su vuelta a la vida, la R.V.O. es el medio ideal para vivir nuestro cristianismo, para vivir nuestra fe y para vivir nuestra misión de testigos de la Buena Nueva.

En la R.V.O. aprendemos a conocer la vida tal como es.

En la R.V.O. aprendemos a conocer a Dios **vivo**.

En la R.V.O. aprendemos a responder con un testimonio vivo al llamado concreto de ese Dios también vivo, encarnado en todos y cada uno de nuestros hermanos.

### III) EL COMPROMISO TEMPORAL, RESPUESTA CONSCIENTE A DIOS Y AL MUNDO

El Compromiso Temporal es absorbente.

A medida que el comprometido va adentrándose en él, va asumiendo más y más responsabilidad.

Esta mayor responsabilidad puede suponer una más amplia respuesta al mundo y a Dios, pero a veces también resulta exactamente lo contrario.

El Compromiso es negación del yo cuando se asume como respuesta, es decir cuando se está lo suficientemente cerca del mundo y de Dios para oír su llamado, pero resulta una forma distinta, aunque no menos egoísta, de exaltación de ese mismo yo, cuando se está lo bastante lejos como para no oírse más que a si mismo.

Estos casos —que no son tan pocos— de desviación del verdadero motivo del Compromiso Temporal, no siempre significan un acto consciente del comprometido, pero si son siempre una negación del mundo y de Dios, una prescindencia de uno y otro, una sub-estimación de las personas que tiene a su alrededor.

Este pregonar la Fraternidad sin ver a los que la integran, este luchar por la Justicia sin escuchar a los que la reclaman, esta espera militante de un mundo mejor, sin tener esperanza en

ese mundo, son la suma de los anti-valores del Compromiso Temporal, y a ella están expuestos todos los que se sienten franco-tiradores, como los definió estupendamente hace unos días el P. García.

Es necesario unirse, para poder realizar la vocación del cristiano, que no es pasiva, sino dinámica, transformadora.

Es necesario unirse para pregonar la Fraternalidad, amando a cada hermano.

Es necesario unirse para luchar por la Justicia reclamada por todos.

Es necesario unirse para poder esperar con fe, un mundo mejor.

A estos motivos para unirse, para integrarse a un equipo, dictados por la razón, aún podemos agregarle otros dictados por la fe, "Donde 2 ó 3 estén reunidos en mi nombre, Yo estaré en medio de ellos".

Aún para el no cristiano el Compromiso Temporal no es solo ser líder de la Junta de Vecinos, o del Sindicato, hay que ser **testigo**.

El no creyente será testigo del mundo, el creyente será además testigo de Dios.

Y si para ser testigos del mundo, hay que vivir en el mundo, hay que escuchar al mundo, hay que responder al mundo, para ser además testigo de Dios hay que vivir, escuchar y responder a Dios.

Cuando nos reunimos con el mundo estamos capacitándonos para hacer del Compromiso Temporal una respuesta consciente al mundo.

Cuando nos reunimos con Dios, estamos capacitándonos para hacer del Compromiso Temporal, una respuesta consciente a Dios.

"No se trata solo de ser líder en la Junta de Vecinos o el Sindicato, hay que ser testigo".

Esta afirmación del P. García tiene plena vigencia aún para el no cristiano. **Es la exaltación del equipo como sustentador del militante y su compromiso.**

Pero los cristianos somos privilegiados en cuanto a posibilidades para hacer del Compromiso Temporal una respuesta consistente a Dios y al mundo.

En el capítulo XV de S. Juan, Cristo nos habla de formar un equipo con El, nos habla de nuestra esterilidad siendo franco-tiradores, nos habla de nuestra fertilidad, si somos lo bastante pobres como para reconocer que sin El nada podemos. —“Yo soy la verdadera vid y mi Padre es el viñador. El corta todo sarmiento unido a mí que no da fruto; al que da fruto, lo poda y lo limpia para que de más todavía. Ustedes ya están limpios por la Palabra que yo les anuncié. Permanezcan en mí, como yo permanezco en ustedes. Así como el sarmiento no puede dar fruto si no está unido a la vid, tampoco ustedes, si no permanecen en mí. Yo soy la vid, ustedes los sarmientos. Quien está unido a mí, y yo a él, da mucho fruto, porque separados de mí, ustedes nada pueden hacer. Pero el que no está unido a mí es como el sarmiento que se tira y se seca; después se recoge y se arroja al fuego para quemarlo. Si ustedes permanecen en mí y mis palabras permanecen en ustedes, pidan lo que quieran y lo obtendrán. Lo que dará gloria a mi Padre es que ustedes den fruto abundante. Entonces serán mis discípulos.”

Y al término de esta parte de nuestra jornada dejamos planteada una nueva interrogante: **¿Cómo responder conscientemente al mundo y a Dios en la familia, en el trabajo, en el Compromiso Temporal?**

# la R. V. O.

actuar sin ver y juzgar  
frecuentemente  
conduce a errores

ver y juzgar sin actuar es  
inmoral

montevideo, uruguay

### CAPITULO III

#### ¿POR QUE LA R. V. O.?

Para cumplir nuestra misión cristiana y apostólica.

El cristianismo no entra en la Iglesia, no está bautizado para salvarse a sí mismo, sino para salvar a los otros.

No se puede salvar fuera de la vida sino en la vida misma.

Por su enraizamiento en la vida, por su búsqueda de Dios y por su vuelta a la vida, la R. V. O. es el medio ideal para vivir nuestro cristianismo, nuestra fe, y para anunciar a los otros el mensaje de Cristo.

Demasiado frecuentemente la religión es una cosa, y la vida otra. Hay una separación entre la vida de un cristiano y su fe.

A menudo se ve cristianos fervientes viviendo al margen de las preocupaciones del mundo y no cristianos comprometidos en todas las estructuras temporales.

En la R. V. O. se mezcla, se compara, se une, la vida y la religión.

La nueva actitud que proviene de la R. V. O. es una acción cristiana en la vida, es la manera cristiana de vivir nuestro cristianismo.

¿Cómo es posible que practicando la religión, yendo a misa regularmente, burlamos concretamente la fraternidad humana?

¿Por qué?

Porque no hemos osado tomar nuestra responsabilidad.

Porque no somos sinceros, porque faltamos de verdad en nuestra vida cristiana.

—Cristo no es una invención, es una persona verdadera.

—La oración no es una fórmula, es hablar con Dios, es pensar en Dios amándole.

Si rezo verdaderamente, si hablo a Dios durante el día, durante el trabajo, si llamo a Dios frente a una cosa que me pide ánimo, esta oración tiene que ayudarme a actuar.

— a ser más fraternal

— a vivir como hijo de Dios.

Un cristianismo verdadero, no nos aparta de la acción, sino que nos empuja siempre adelante en la lucha, en el ánimo, en la alegría al servicio de nuestros hermanos.

## CAPITULO IV

### CARACTERISTICAS DE LA R. V. O.

#### a) Reunidos en equipo

Reunidos sobre el plan de la fe.

Una comunidad de cristianos reunidos en el nombre de Cristo.

“Donde dos o tres estén juntos en mi nombre, estoy en medio de ellos”

Cristo prometió su Espíritu Santo a su Iglesia, hasta el fin del mundo.

No hay Iglesia sin comunidad.

Nadie es la Iglesia solo, ni siquiera el Papa.

Pero cuando hay algunos cristianos reunidos para buscar como vivir y hacer vivir el Evangelio, el Espíritu Santo está presente y actuando en medio de ellos.

Un grupo de militantes reunidos en un barrio es la Iglesia presente en ese lugar.

#### b) Mirar la vida, partir de la vida

La vida es lo más importante para un hombre.

— ¿Qué es la vida?

— ¿Qué es nuestra vida?

— ¿Qué es la vida obrera? ✕

Podemos responder:

—Una serie de hechos, de acontecimientos, de encuentros, de contactos.

—Una serie de hecho alegres y tristes.

—Una serie de acciones y reacciones.

La vida de una persona está hecha por los acontecimientos pequeños y grandes que encuentra en su camino.

**Dios nos habla por la vida.**

—Dios habló por los profetas: Biblia.

—Dios habló por su Hijo: Evangelio.

—Dios nos habla todos los días a través de la vida.

—Dios habla a todos los hombres; todos son sus hijos.

Pero no todos conocen la Biblia, el Evangelio, la palabra directa de Dios.

Sin embargo todos podemos oír la palabra de Dios a través de nuestra vida.

Todos los días, en todos los minutos del día, en todos los acontecimientos, Dios está presente y nos llama.

Podemos contestar a Dios en todos los momentos o negarle.

En la vida diaria se hace el encuentro de Dios y del hombre.

Es siempre una encarnación.

○ —R... y su esposa acaban de construir su casa. Pero todavía falta mucho para pagarla. Deciden alquilar un cuarto de la casa. Por el momento no lo necesitan. Dos candidatos se presentan: un hombre solo ofrece un precio alto y una familia con dos hijos que no puede dar mucho. ¿Qué van a decidir? Preferir al hombre sólo que va a ayudarles a pagar la casa rápidamente? ¿No es faltar a la caridad respecto a la familia que no podría encontrar fácilmente otro cuarto?

■ —En mi vida hay cosas que me parecen comunes y sin gran utilidad. Voy a hacer diligencias, encuentro a la gente y hablo rápidamente con unas personas: “¿Cómo están los niños?... Buenos días, ¿cómo le va?... Aparentemente nada que decir y sin embargo, a través de todo eso Dios está esperando algo de mí. A veces trato de estar más atento, más dispuesto. El reino de Dios es oscuro, no se ve siempre pero se construye...

+ —Una vez en el trabajo, rompí una pieza de mi máquina, me enojé, luego pedí a un compañero que me ayudara. Se negó, eso me apenó. Reparé solo. Era duro conmigo, pero recé por él. Algunos días después lo mismo le ocurrió a él. Tenía una fuerte tentación de vengarme y de parecer no ver el percance. No me pidió ayuda. Yo recé fuertemente durante un ratito y me puse a ayudarle sin darle una lección ni llevarle vergüenza”.

Tenemos que aprender a ver la vida.

No solamente los acontecimientos importantes de la vida,

— huelga, desocupación,

— el alojamiento, la miseria,

— la explotación, el sindicato.

También los pequeños son importantes:

— un accidente, un enfermo, el paro del domingo, la fiesta del barrio.

Ver la vida como tal, con todo lo bueno y todo lo malo.

No hay un cajón de religión y uno de vida.

La fe en Cristo interesa toda la vida.

La religión no es la Misa del domingo.

En todos los acontecimientos hay que vivir la religión.

Todo en la vida tiene importancia.

Nada es indiferente. Todo tiene un sentido.

Según la contestación que demos a los acontecimientos en nuestro corazón y en nuestros actos, hacemos andar o retroceder al Reino de Dios, Reino de Paz de Fraternidad de Amor.

Todo acontecimiento inclusive el pecado es una señal de la cual Dios se sirve para llamarnos, para fortificar nuestra fe, para ayudarnos a salir de nuestro egoísmo.

La vida es un encuentro permanente con Dios.

En la calle, en el taller, en el ómnibus, en el barrio siempre Dios nos hace una señal.

En la calle, en el taller, <sup>trabajo</sup> en el ómnibus, en el barrio siempre Dios nos hace una señal.

Es necesario tener los ojos bien abiertos y el corazón dispuesto.

### c) Comparar la vida con el mensaje de Dios.

Si Dios está presente en la vida, si Dios habla en los acontecimientos ¿cómo descubrir lo que El dice? ¿Lo que El ve? ¿Lo que El piensa?

¿Cómo descubrir en esos acontecimientos:

— el llamado de Dios,

— la pregunta de Dios,

— la invitación que nos hacen para que contestemos?...

Somos libres... podemos elegir.

Somos adultos... podemos **saber** elegir.

Para poder **comparar** la vida con el Mensaje de Dios, es necesario tener siempre dispuestos los ojos y el corazón, es necesario vivir y sentir tanto uno como otro.

El Evangelio no nos da contestación como un libro de recetas de cocina.

Sin embargo, el Evangelio y toda la Biblia nos explica el plan de Dios, nos dan las grandes orientaciones.

Tenemos que penetrarnos del Espíritu del Evangelio para **encarnar** este espíritu en nuestro caso concreto y en nuestro mundo actual.

El ¿qué piensa Cristo frente a este hecho? podemos descubrirlo también en:

— La doctrina social de la Iglesia.

— La vida de los Santos (no podemos copiarles pero sí adaptar sus actos, sus actitudes, a nuestro ambiente del Siglo XX).

— El sacerdote que con nosotros está buscando el llamado de Dios en el hecho concreto (él ha estudiado durante muchos años la palabra de Cristo y puede ayudarnos a descubrirla).

— Cada uno de los participantes en la reunión todos cristianos, todos animados por el Espíritu Santo.

El puede hablar también por los laicos.

Todos los presentes debemos aportar.

Es una búsqueda juntos.

Siempre en todos los acontecimientos, Dios nos llama a una superación de nosotros mismos en un amor más grande.

+ pág. 33

En una fábrica:

R. es un militante comprometido en el Sindicato, no solamente como un buen sindicalista, sino prestando servicios en todo momento, para ofrecer su amistad inclusive a los más pobres de quienes nadie se ocupa.

Un día a la salida del trabajo, un compañero, militante comunista, se acercó y le dijo:

—¿Quién es el que te paga por hacer todo éso?

—Pero... nadie —contestó el militante.

—Es imposible, tendrás una razón...

—¡No! solamente soy cristiano y Cristo nos ha dicho de ayudarnos unos a otros. Lo que hago es mi manera de amar a los otros.

Y el comunista:

—No sabía que un cristiano era eso...

Después eran dos para mejorar el ambiente de la fábrica.

#### d) Volver a la vida.

El descubrimiento del llamamiento del Señor, de su invitación, debe transformar nuestra visión de la vida y tiene que transformar nuestra conducta.

Si nuestro corazón cambia sinceramente, nuestros actos van a cambiar también.

**Volver a la vida** en una acción cristiana, una acción en la línea del Espíritu Santo.

Al fin de nuestra vida Dios nos juzgará no sobre el número de nuestras prácticas religiosas exteriores sino sobre el amor real sobre el amor que hemos dado alrededor de nosotros sobre la fraternidad que hemos sembrado.

**Volver a la vida** con una acción apostólica, evangelizadora.

Buscar la manera de contestar, de actuar.

La manera que va a anunciar a los otros una parte del mensaje de Cristo.

Evangelizar no quiere decir siempre: hablar, predicar, hacer discursos.

El Evangelio es sobre todo una manera de vivir.

La gente espera la visita, la aparición de Dios a través del Apóstol.

No pide explicaciones sabedoras, ni demostraciones irrefutables.

Los hombres quieren ver al apóstol o militante viviendo de un cierto modo.

Y la misión del militante es: evangelizar, anunciar a Cristo y su mensaje, vivir de la vida de Cristo y ayudar a los otros a vivir también de El.

+ Pedro participa con Jaime en un consejo de empresa. Los dos son delegados obreros. Pedro, es militante cristiano. No sabemos qué es Jaime.

## CAPITULO V

### ¿COMO HACER LA R. V. O.?

Hasta aquí hemos tratado de probar:

- 1º) que los valores cristianos de la (clase trabajadora) <sup>humanidad</sup> están separados de la fuente de todos los valores: Cristo;
- 2º) que nosotros los cristianos no somos ajenos a esa separación;
- 3º) que si en nuestro corazón estamos dispuestos a unir nuestra vida y nuestra religión la R.V.O. puede ser un medio eficaz.

Por último hemos tratado de señalar las características fundamentales de la R.V.O.

- reunidos en equipo,
- mirar la vida tal como es,
- compararla con la palabra de Dios,
- volver a la vida.

Para lograr el objetivo que nos hemos propuesto, nos queda ahora el responder a esta pregunta: ¿cómo hacer la R.V.O.?

¿Para muchos, ¿cómo? existen respuestas concretas, terminantes, pero en este caso hablamos de algo vivo, palpitante.

Es difícil explicar cómo hacer la R.V.O., porque fundamentalmente se vive.

Vamos a proponer un esquema para ayudar a hacer R.V.O.

Pero antes queremos destacar muy especialmente que su finalidad es sólo esa, ayudar.

Es condición imprescindible al hacer la R.V.O. no perder de vista el objetivo fundamental:

- Responder al llamado de Cristo.
- Llamado de Cristo a participar, a integrarnos a la vida.
- Llamado de Cristo a evangelizar "gritando sobre los hechos".

### ESQUEMA PARA AYUDAR A HACER LA R. V. O.

#### El Hecho

De entre los que hayan sido relatados por cada miembro del equipo, elegir uno.

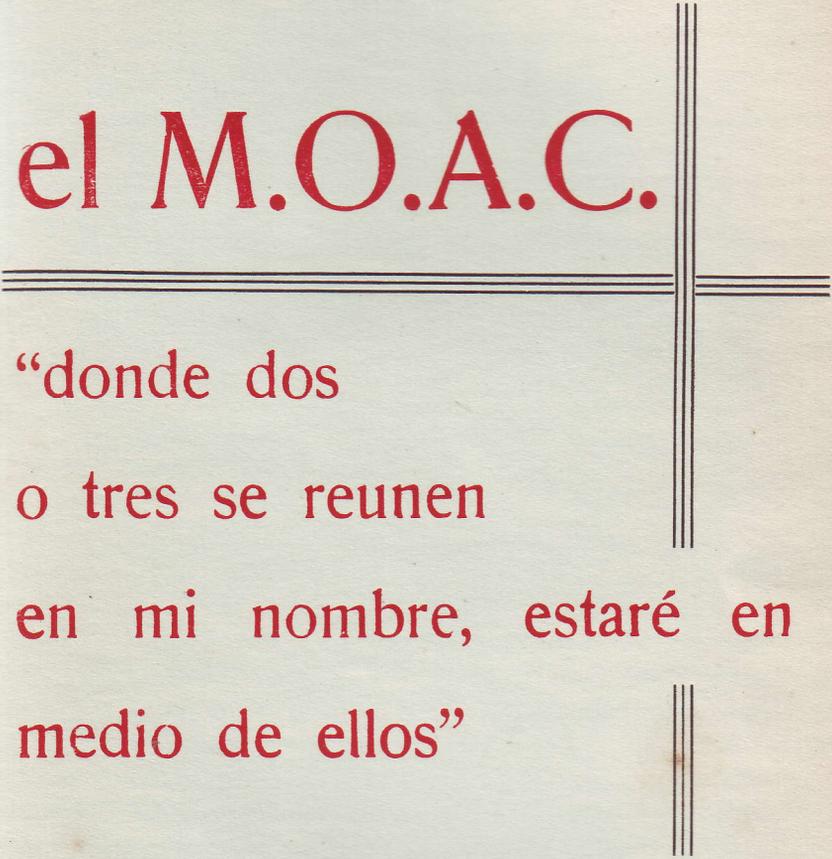
#### VER

- ¿Quiénes intervienen? (Personas, comunidades, instituciones).
- ¿Cómo reaccionaron?

#### JUZGAR

- ¿Por qué esas reacciones?
- ¿Qué piensan los demás?
- ¿Qué pensamos nosotros?

# el M.O.A.C.

A decorative cross symbol composed of multiple parallel lines, centered on the page. It consists of a vertical bar and a horizontal bar intersecting at the center.

“donde dos  
o tres se reunen  
en mi nombre, estaré en  
medio de ellos”

montevideo, uruguay

# TEMA EXPUESTO EN LA JORNADA DE FORMACION REALIZADA EN EL PINAR

SETIEMBRE DE 1965

Montevideo - Uruguay

Los aclaramos que el MOAC, no pretende, de ninguna manera, ser el solo la salvación de la clase trabajadora, pero eso sí, ve que, porque la experiencia lo dice, un elemento esencial dentro de ella. Por lo tanto el M.O.A.C., no puede estar ausente en la promoción de los trabajadores, es más, debe ser el nervio motor que la movilice. El M.O.A.C., está integrado en sus filas por adultos y casado ya ha pasado la etapa esencialmente educativa (no se quiere decir con esto que no está sujeto a ella durante toda su vida) porque esa madurez que ha ido adquiriendo frente a la vida, le han dado estabilidad, responsabilidad, lo han comprometido.

## PRESENTACION

El adulto que milita obrerista, con una visión clara de la realidad de clases, pero sin odios ni rencores, con un amor profundo de la justicia, integrante de la clase trabajadora, constanciado de sus problemas, sabedor de sus necesidades, trabajo, etc.

Al recibir nuestras primeras noticias muchos de Uds. ni siquiera nos habrían sentido nombrar, ni siquiera sabrían que existiéramos, otros puede ser que nos conocieran de alguna manera, en mayor o menor grado, en fin... la realidad es que no nos conocíamos y lo concreto, lo necesario, para nosotros para la Iglesia y para Dios, es que no queremos que se nos desconozca, no queremos que se nos ignore y en cambio sí queremos llegar a todos los trabajadores para transmitirles nuestras inquietudes, nuestros anhelos, todo lo que está latiendo con fuerza dentro de nuestro corazón y nuestro cerebro, para que sean Uds. y ellos, también partícipes de nuestra alegría de vivir, nuestra alegría de ser hijos de Dios, nuestra alegría de pertenecer a la clase trabajadora, nuestra alegría de ser misioneros de Cristo en nuestros ambientes de trabajo, de diversión, de familia, de sindicatos, etc. (Ver Mateo III, 1-12).

## INTRODUCCION

En el Uruguay, la presencia de un movimiento adulto de apostolado obrero es una necesidad, **una necesidad muy urgente**, que se hace sentir en todos nuestros ambientes (políticos, sindicales, familiares, etc.) y que tiene proyecciones tan enormes que traspasan nuestras fronteras para hacerse sentir en toda América Latina.

Les aclaramos que el MOAC, no pretende, de ninguna manera, ser él solo la salvación de la clase trabajadora, pero eso sí, se cree, porque la experiencia lo dice, un alemento esencial dentro de ella. Por lo tanto el M.O.A.C., no puede estar ausente en la promoción de los trabajadores, es más, debe ser el nervio motor que la movilice. El M.O.A.C., está integrado en sus filas por adultos y ese adulto ya ha pasado la etapa esencialmente educativa (no se quiere decir con ésto que no esté sujeto a ella durante toda su vida) porque esa madurez que ha ido adquiriendo frente a la vida, le han dado estabilidad, responsabilidad, lo han comprometido.

El adulto que milita en el MOAC, ha de ser de clara conciencia obrerista, con una visión clara de la realidad de clases, pero sin odios ni rencores, con un amor profundo de la justicia, integrante de la clase trabajadora, consustanciado de sus problemas, sabedor de sus aspiraciones, luchador incansable y entregado íntegramente por su promoción.

El MOAC, es un movimiento de Iglesia, pertenece a la Iglesia, somos Iglesia. Cada uno de nosotros la representa y como ella representa Cristo, nosotros somos sus representantes. La Iglesia es misionera, nosotros somos misioneros. Nuestra Misión Apostólica son los medios populares y en la medida que nos entreguemos y que hagamos que los demás se acerquen y se hagan también misioneros, animados del Espíritu Santo, hacemos a la Iglesia más auténtica, más de Cristo. (Ver Lucas IX, 57-62).

Podríamos entonces definir al MOAC con estas características:

## I) Movimiento OBRERO ADULTO

- a) Integrante consustanciado de todos los intereses de la Clase Obrera.
- b) Adulto responsable de su clase y de la sociedad.
- c) Militante comprometido viviendo y asumiendo su compromiso.

## II) APOSTOLICO

- a) Misionero y evangelizador, dando testimonio constante con su vida, palabras y obras.
- b) Con el hábito de juzgar los problemas personales, sociales y familiares a la luz del Evangelio. Revisión de Vida Obrera individual y colectiva.

## III) FAMILIAR

- a) El trabajador es un adulto.
- b) El trabajador tiene una familia.
- c) La familia del trabajador militante es un hogar apostólico.

## I) OBRERO ADULTO

Profundamente encarnado en la función de la Clase Trabajadora, el movimiento está impregnado de un claro y sano sentido de ella, pero no con una visión mezquina y estrecha, sino con una visión universal. No impulsados por odios, envidias o sentimentalismos, sino con caridad, con amor y con justicia.

El obrero adulto pertenece al mundo del trabajo por derecho propio. Vive su misma vida, conoce sus problemas, comparte sus esperanzas. Se le plantean las dificultades de alojamiento, de transporte, de salarios, de trabajo. Y por lo tanto quiere trabajar por sus hermanos de trabajo, quiere trabajar para Dios. (Ver Lucas VI, 46-49).

Esos mismos OBREROS ADULTOS son los que dirigen el movimiento. Un movimiento para todos los trabajadores a través de la acción-diaria y normal de sus militantes. (Ver Lucas X, 1-20).

Los militantes son los trabajadores que han entendido bien su misión de cristianos y se esfuerzan en realizarla, siguiendo los métodos del movimiento, junto a los demás militantes. Por ellos, entre ellos y a través de ellos, llega la influencia a todos los ambientes, a todos los trabajadores.

Cada militante tiene a su alrededor un grupo de personas con las que se reúne en equipo para lograr en conjunto un mayor conocimiento de Cristo, que les permita aplicar su mensaje en la vida concreta.

El militante adulto debe asumir la responsabilidad de vivir comprometido con su clase y con la sociedad, por lo tanto los militantes del movimiento tienen que estar comprometidos en la vida del mundo obrero y en sus estructuras. La evasión de los cristianos en estos planos es una triste realidad, por eso debemos cuidar que la superación individual, en lo cultural y material, no nos hagan huir, no nos hagan olvidar la clase obrera. La superación personal del militante debe ser precisamente la fuerza que lo haga trabajar más, colaborar más, en la superación de la clase trabajadora.

Para ser un verdadero militante obrero, hay que saberse y sentirse obrero, integrante de la clase trabajadora, de tal forma que los problemas y dificultades que ésta sufre sean suyos, que las aspiraciones de ella las haga propia, que aunque se sienta superado o amargado, su voluntad de trabajar por la promoción colectiva del mundo del trabajo, no decaiga. Esta es otra de las cualidades que adornan al militante obrero. De acuerdo a su capacidad, a su alcance, sin ser de mucha importancia, no interesa; lo principal, lo que cuenta en el compromiso temporal, es que hacemos una acción de conjunto para el bien de todos, porque evangelizamos un ambiente. Porque llevamos a nuestro equipo la realidad de los acontecimientos con nuestras propias experiencias, no conociendo las cosas a través de la prensa o de terceros, sino porque las hemos vivido. Esto nos permite tener una visión exacta de las circunstancias y le permite al movimiento tomar en un momento dado la determinación necesaria para una acción de conjunto.

## II) APOSTOLICO

Es decir que el militante conciente de las gracias otorgadas por Cristo, al permitirnos penetrar en EL, no puede guardar para sí, como un secreto, todo lo hermoso del plan de Dios, la FE que nos mantiene firmes en nuestros compromisos; LA ESPERANZA de un porvenir mejor, de paz, amor y de justicia; LA CARIDAD para oír, comprender y guiar a nuestros hermanos. Tiene el deseo de comunicarse con sus hermanos porque es cristiano. Conocedor del mensaje de Cristo: "Id y predicad a todas las gentes lo que habéis visto y oído", cuando lo cree oportuno les hace llegar el mensaje del Evangelio. El militante participa en el plan de Dios. Da testimonio con su vida, palabra y acción. Es MISIONERO. Misionero de los que no conocen a Cristo o lo conocen mal, de los que están lejos de EL y de su Iglesia. Misionero de la clase trabajadora que en su enorme mayoría se encuentra en esta situación. Privilegio que Dios nos ha otorgado y que nadie podrá sacarnos porque nadie mejor que un obrero para ser misionero de otro obrero. Pensamos cuántos obreros tienen oportunidad de escuchar la palabra de Dios, quién contrarresta la inmoralidad, el materialismo con su propaganda, cual gota de agua que orada la piedra, penetrando y endureciendo corazones, llevándonos, como a cada instante lo podemos constatar en este mundo de hoy en que vivimos, a pisotearnos, a desconocernos, a ultrajarnos, etc., con tal de que el "yo" no vaya a quedar relegado a segundo término.

Hoy se piensa: primero yo, segundo yo y siempre el "yo" y los vicios: en cada esquina un boliche, carreras y quiniela día por medio. Propaganda estudiada, planes estudiados, todos estudiados para estar al alcance del trabajador... y la Iglesia allá... como en un castillo inalcanzable, sin saber lo que pasa aquí abajo como no sea por medio de sus militantes obreros, que trasladan la palabra de Dios a sus ambientes y que también trasladan las palabras y anhelos de sus compañeros, para que la jerarquía los tenga presente en sus luchas, en sus cartas pastorales, sabiendo que son los elegidos del Padre que está en el Cielo porque tienen hambre y sed de justicia. (Ver Lucas VI, 20-26.)

El militante mira su vida y la del prójimo a través del Evangelio y se encara con ella en actitud apostólica. Tratar de ver con Cristo toda la vida individual, profesional, familiar, etc., trata de entender lo que ella significa, desde el punto de vista de EL, buscando la actitud cristiana frente a los acontecimientos cotidianos.

Con su equipo revisa la vida (cualquier hecho, cualquier acontecimiento) a la luz de la FE, la ESPERANZA y la CARIDAD. Buscan juntos, en los hechos de vida, como vivir más auténticamente el cristianismo, descubren más su misión apostólica. Hacen de su reunión la fuente de gracia espiritual que los nutre, para lanzarse con más vitalidad, con más fuerzas, con más ansias, a trabajar en su ambiente. (Ver Lucas XVII, 7-10.)

### III) FAMILIAR

El militante obrero pertenece a una familia, pero lo que hoy nos interesa destacar es la visión del militante casado. Es el ideal que los esposos sean ambos militantes, que su hogar sea militante prácticamente y que sus hijos los admiren y se solidaricen con su acción.

Por lo general tenemos ocasión de ver cómo el doble compromiso hace estragos en el interior de los matrimonios, por lo tanto debemos hacer que ambos se compenetren de su responsabilidad de cristianos y sean ambos militantes activos comprometidos, porque eso hará que ambos se comprendan.

Como dijera A. Carré: **“El poder de irradiación de los esposos debe multiplicarse y el hogar como tal, tiene una misión que cumplir, especialmente en la obra urgente de reconstrucción del ambiente social del cual el hogar es una célula”**. En el matrimonio el Compromiso Temporal no es un asunto personal, individual. A pesar de las diversas funciones que desempeñan el hombre y ya mujer, el compromiso no es sólo del hombre, ni sólo de la mujer, porque en ese caso no sería **“un hogar comprometido”**. La mujer, el hombre, los hijos, deben sentir la voluntad de comprometerse, **“comprometer el hogar”**.

El comprometerse es una actitud del alma que lleva a insertarse en tal o cual movimiento, participar en tal o cual actividad. Se renuncia a la tranquilidad para ponerse al servicio de los demás, aceptando los riesgos que por cierto surgen. Por otra parte es difícil admitir en un hogar que uno de los cónyuges corra un riesgo sin que el hogar sufra las consecuencias y que pueda uno renunciar a la tranquilidad sin que el otro obre de igual modo, sin que la armonía del hogar se resquebraje. Queremos decir que: o el hogar se compromete o ninguno puede comprometerse seriamente y eficazmente en forma duradera.

Con su equipo revisa la vida (cualquier hecho, cualquier acontecimiento) a la luz de la FE, la ESPERANZA y la CARIDAD. Buscan juntos, en los hechos de vida, como vivir más auténticamente el cristianismo, descubren más su misión apostólica. Hacen de su reunión la fuente de gracia espiritual que los nutre, para lanzarse con más vitalidad, con más fuerzas, con más ansias, a trabajar en su ambiente. (Ver Lucas XVII, 7-10.)

### III) FAMILIAR

El militante obrero pertenece a una familia, pero lo que hoy nos interesa destacar es la visión del militante casado. Es el ideal que los esposos sean ambos militantes, que su hogar sea militante prácticamente y que sus hijos los admiren y se solidaricen con su acción.

Por lo general tenemos ocasión de ver cómo el doble compromiso hace estragos en el interior de los matrimonios, por lo tanto debemos hacer que ambos se compenetren de su responsabilidad de cristianos y sean ambos militantes activos comprometidos, porque eso hará que ambos se comprendan.

Como dijera A. Carré: **“El poder de irradiación de los esposos debe multiplicarse y el hogar como tal, tiene una misión que cumplir, especialmente en la obra urgente de reconstrucción del ambiente social del cual el hogar es una célula”**. En el matrimonio el Compromiso Temporal no es un asunto personal, individual. A pesar de las diversas funciones que desempeñan el hombre y ya mujer, el compromiso no es sólo del hombre, ni sólo de la mujer, porque en ese caso no sería **“un hogar comprometido”**. La mujer, el hombre, los hijos, deben sentir la voluntad de comprometerse, **“comprometer el hogar”**.

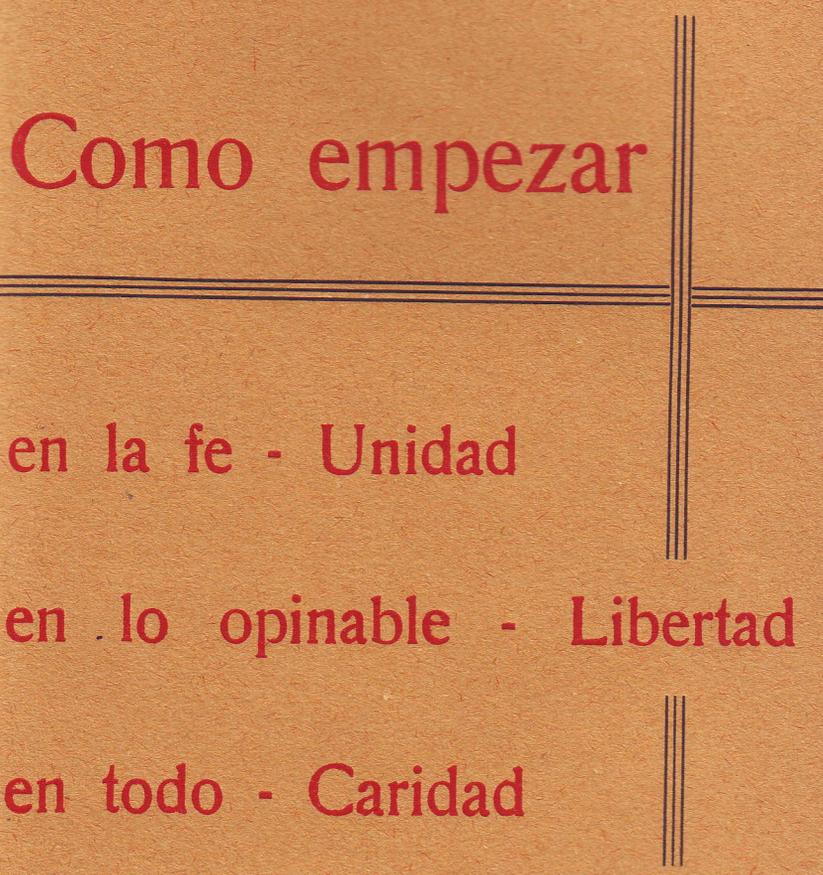
El comprometerse es una actitud del alma que lleva a insertarse en tal o cual movimiento, participar en tal o cual actividad. Se renuncia a la tranquilidad para ponerse al servicio de los demás, aceptando los riesgos que por cierto surgen. Por otra parte es difícil admitir en un hogar que uno de los cónyuges corra un riesgo sin que el hogar sufra las consecuencias y que pueda uno renunciar a la tranquilidad sin que el otro obre de igual modo, sin que la armonía del hogar se resquebraje. Queremos decir que: o el hogar se compromete o ninguno puede comprometerse seriamente y eficazmente en forma duradera.

Se conocen casos donde el esposo ha querido continuar desarrollando su importante compromiso y su mujer por lo contrario considera fundamental su propia tranquilidad. Se terminó con el divorcio. Otro caso es el de que uno está de acuerdo con que el otro sea el que se comprometa. Pero este criterio no lleva a nada bueno, dado que un compromiso real lleva a consecuencias que atañen al hogar entero. Por lo tanto es el hogar todo, el que debe comprometerse, llevado por el impulso del servicio a la colectividad por amor a Dios. (ver Lucas X, 38-42.) Cuando los corazones están profundamente unidos, es fácil aceptar las separaciones que traen aparejadas las diversas tareas que se realizan.

El hombre y la mujer son complementarios, esto les lleva a una diversidad de tareas. Esta diversidad sólo tiene sentido cuando ambos colaboran eficazmente. Y esa colaboración entre los esposos se impone por encima de todo cuando se trata de la educación de los hijos y de su iniciación en la vida militante. Por eso es tan necesaria la presencia del padre en la educación de los hijos como lo es la de la madre. ¿Cómo se les puede formar en el respecto al hombre si su padre o su madre no los tratan como a personas que merecen que se interesen por ellas, por lo que ellos son, si lo que realizan bien o mal no merece la atención paterna? (Ver Marcos X, 13-16.)

También en esto se ve la necesidad de que ambos pertenezcan al equipo, porque ambos verán juntos la R.V.O. y lo que piensan los demás y lo que piensa Cristo nutrirá el hogar de nuevos bríos para la lucha. Lo mismo sucede cuando se organizan mesas redondas o jornadas donde tenemos oportunidad de intercambiar ideas, experiencias, hacer contactos, conocer nuevas personas, escuchar los temas que a todos nos interesan, porque todos tenemos los mismos problemas de vivienda, educación de los hijos, convivencia, etc.

Como empezar



en la fe - Unidad

en lo opinable - Libertad

en todo - Caridad

montevideo, uruguay

## I. EL PROBLEMA

### CONSTATAACIONES:

- La mayoría de los **equipos MOAC** que funcionan en el país están todavía en una etapa de iniciación de formación.
- Por otra parte cada militante está llamado a fundar alrededor de él un equipo.
- En un caso o en el otro la marcha del equipo depende prácticamente de un militante o de un sacerdote-asesor (al principio sobre todo el asesor... se podría discutir, pero es un hecho).
- Frente a las dificultades de realizar la R.V.O. algunos quieren un boletín con una serie de revisiones de vida preparadas sobre varios temas de la vida obrera (especie de círculos de estudios a partir de un hecho corriente).

## II. ¿QUE HACER? ¿COMO EMPEZAR?

A) — Lo más fácil para los equipos novicios y también para el movimiento, sería editar regularmente una serie de temas preparados y desarrollados en tres puntos (ver, juzgar y actuar) que serían estudiados durante las reuniones.

EJEMPLO: Familia - Educación - Trabajo - Sindicato - Iglesia - Política, etc. etc.

B) — No queremos seguir este camino más fácil

¿Por qué?

— Por fidelidad a la vida concreta que viven los trabajadores. Nada artificial sino partir del acontecimiento que viven ahora, que les preocupa.

— Porque la formación que quiere dar el Movimiento no es una formación escolar donde uno habla mientras los demás escuchan. Todos tienen que participar juntos al descubrimiento que todos van a hacer de una luz para su vida. Durante la R.V.O. todos tienen que participar al descubrimiento de la voluntad de Dios contemplándole en acontecimiento actual.

— Porque se trata del mundo obrero que es mucho más sensible a los actos, a la vida, a las actitudes que a los razonamientos macanudos.

— Porque tenemos confianza en el trabajador adulto cualquiera sea su nivel cultural, que es capaz de reflexionar sobre sus condiciones de vida y las de su medio, que es capaz, de suscitar alrededor de él una corriente de solidaridad para salir juntos del paso y capaz de descubrir con sus compañeros cristianos la relación de esta lucha obrera con su vida cristiana y como hacerlo descubrir a los demás.

— Porque sabemos y creemos en la presencia activa del Espíritu Santo en el corazón de cada hombre que es su hijo cualquiera sea su situación económica y cultural.

— Para empezar, la experiencia nos enseña que necesitamos por lo menos un **militante o un sacerdote**. A ellos nos dirigimos en este boletín proponiéndoles un camino no fácil sino un camino duro que exige mucha paciencia y perseverancia pero que tiene más en cuenta el ritmo de los hombres y el ritmo de Dios en la construcción de su reino (Volver a leer la parábola de la semilla).

## C) — CONCRETAMENTE

¿A dónde queremos llegar?

Con paciencia a que los militantes lleguen a la práctica de una auténtica revisión de vida obrera: una acción espiritual y colectiva de un equipo de militantes. (Ver folleto "La R.V.O.").

Respecto al método del movimiento, siempre trabajaremos en esta orientación.

Pero en todo trabajo apostólico tenemos que respetar el ritmo de Dios y el ritmo de los hombres.

### III. CONOCER BIEN LO QUE QUEREMOS

Palabras de Mons. Querry a los militantes de la A. C. O.

#### La Evangelización.

“En evangelización” está contenida la palabra “Evangelio y esta palabra en griego quiere decir: “La buena noticia”. Me dirijo aquí, queridos militantes, a los padres y madres de familia. ¿Quién de Uds. no ha vivido ese momento encantador en que Uds. los padres pensaban dar una sorpresa agradable a sus niños, un regalo, un paseo, una participación a una fiesta? ¿Qué se yo? Uds. hacían ese proyecto con cariño. Al llegar a la casa: agrupan a todos los niños alrededor de Uds. y dicen con gran misterio: “Les tenemos una buena noticia”. De inmediato todas las miradas de los niños se dirigen hacia Uds., están pendientes de sus labios, muy atentos por saber lo que van anunciarles. Se lo dicen y de repente la alegría estalla en toda la casa.

Ahora bien, hay una buena noticia que sobrepasa infinitamente todas las buenas noticias de la tierra. Desgraciadamente, los hombres no la conocen. Esta buena noticia nos viene de arriba, nos viene del cielo, nos viene del Padre de los cielos que envió a su Hijo al mundo para revelárnosla. Es que Dios ama infinitamente a los hombres, es que Dios es padre de Uds. Saben padres y madres de familia lo que eso quiere decir, padres que aman y quieren el bien y la felicidad de sus niños. La buena noticia es que Dios envió a su Hijo al mundo para difundir este amor que tiene hacia los hombres, este deseo del bien, de la felicidad eterna, de la verdadera felicidad, de la salvación de todos. Escuchen bien esta palabra de San Pablo “Dios quiere que TODOS los hombres se salven”.

Queridos militantes, esta palabra “TODOS”, tiene para Uds. un gran significado en su misión de evangelización; hay que tener siempre presente la universalidad de la salvación y de la redención de todos. Entonces ahora, traten de concretizar este plan de Dios para las personas, para los compañeros de trabajo, para los vecinos en el barrio; esos marxistas esos blasfemadores, esos enemigos de Cristo y de la Iglesia, Dios quiere salvarles a todos. Quiere salvarnos. ¿Qué quiere decir eso? Primero, liberarlos de la esclavitud del pecado y la pasión que hacen la infelicidad de los hombres. Eso quiere decir también que están llamados a una nueva vida, o llegar a ser “un nuevo hombre” en Cristo que quiere hacerles participar en su vida de Gracia, de Caridad, y en su libertad. Eso quiere decir por fin que Dios quiere empezar con ellos, ya ahora sobre esta tierra, una vida de intimidad que tendrá que continuarse eternamente arriba de lo que San Juan llama: “La sociedad, la comunidad de vida con el Padre, el Hijo, en el Espíritu Santo”. Eso es la salvación. Y Jesús vino al mundo para traer esta salvación, para comunicar este Mensaje y pidió que lo anuncien a todos los hombres, a

cada ser. Fundó la Iglesia por eso y dijo a sus apóstoles: "Váyanse anuncien el Evangelio a todas las naciones": gritándoles sobre los hechos". Eso es la Evangelización que se define en sentido estricto y preciso: **El anuncio de la buena noticia, de LA SALVACION en Jesucristo, en la Iglesia.** (Ver folleto "Cómo Evangelizar".)

#### **IV. CONSEJOS GENERALES PARA EL MILITANTE O EL ASESOR QUE QUIERE EMPEZAR**

— Dos principios para los laicos que quieren evangelizar al mundo obrero.

1) estar realmente presente en el mundo obrero. El mundo obrero tiene un alma, un dinamismo que se expresa más o menos en cada individuo: unos lo tienen poco, otros lo encarnan y le hacen realizar un paso adelante, imprimiendo al movimiento obrero su propia alma.

Habitualmente son todos aquellos que dirigen los organismos del mundo obrero. Por eso para estar realmente presente en el movimiento obrero es necesario estar metido en un organismo obrero y estar dispuesto a "moverse".

2) ser influyente en el movimiento obrero. El pasivo, aunque sea presidente de un sindicato, no hace nada y puede hacer mal por dejar que no se haga el bien. Solo el activo imprime su carácter y su alma al movimiento obrero. A través de la acción de uno en su alma, su espíritu que se imprime y se trasmite a la clase obrera. Aquí está el nervio de la evangelización.

Sólo cuando hay un cristiano activo o influyente en un organismo obrero, se puede decir que empieza la evangelización de la clase obrera. Mientras los cristianos estén marginados respecto a los organismos de un barrio o de las fábricas, se retarda la evangelización que aquí nos preocupa.

#### **Conclusión:**

Cuando hablamos de la evangelización de la Clase obrera, no hablamos del como traer a Misa a nuestros vecinos, sino del como dar un alma cristiana a este nuevo mundo.

En segundo lugar vemos que uno está en buena o mala ubicación para evangelizar según esté metido y comprometido en un organismo del mundo obrero.

— En fin, uno tiene chances de evangelizar en la medida que él mismo se nutre del evangelio y de la gracia de Dios. Por eso es preciso ver cómo el militante obrero cristiano necesita un movimiento apostólico que lo respalde en lo que precisa.

— En general el militante o el asesor necesita toda una pedagogía; no hay que ir demasiado rápido. Hay que ser educativo.

— Saber escuchar a los cristianos que están descubriendo. Dejarlos contar, expresar su vida.

— Partir de su vida hacerles descubrir que viven en su medio con otras personas y que existen relaciones, nexos que les unen (taller, sindicato...).

Uno no puede adelantarse si primero no ha visto que está viviendo con otras personas.

— Ayudarlos a ubicarse en esta vida obrera. ¿Cómo reaccionan? ¿Hacen parte verdaderamente de esta vida obrera sobre todo cuando se manifiesta colectivamente (sindicato) o tienen la tentación de ponerse al lado de esta vida? ¿de escaparse de ella?

— Al mismo tiempo, enseñarles poco a poco la necesidad del compromiso. Uno no se puede llamar cristiano sino participa en esta acción colectiva, sino es un miembro activo de la comunidad humana.

— Hacerles descubrir que el Señor está presente o ausente de esta vida y que tiene que llegar a las personas a través de esas relaciones, a través de todos los acontecimientos de la vida obrera. Pero esta llegada no es posible sino con cristianos de vida espiritual intensiva.

— Ayudarles a oír los llamados del Señor a través de los hechos de la vida obrera de que se habla en la reunión. Aquí sobre todo hay que tener paciencia y estar atento. El peligro es de querer andar demasiado rápido; ni minimizar un aspecto de la vida cristiana ni insistir demasiado sobre la evangelización dejando al lado el compromiso temporal.

— Cuidar que el compromiso temporal esté al alcance de cada uno.

— Hacer descubrir que esas llamadas se dirigen no solamente al individuo sino a los hogares mismos.

## V. FRACASO LA REUNION DE MILITANTES

Todos los militantes salimos de aquella reunión con la impresión de que no se había realizado una labor verdadera, de que se había perdido un poco el tiempo.

CAUSAS: I) Una explicación falsa: nos buscamos excusas

—los hechos mal explicados.

—el poco tiempo disponible.

—el cansancio.

II) Una búsqueda de la verdadera explicación:

—No habíamos preparado la reunión.

Profundicemos esta explicación:

“Preparar” no como una técnica, un truco, un recurso, sino en un sentido más hondo: no “nos” habíamos preparado:

1.— No habíamos centrado el diálogo en un tema, punto concreto, hecho, reflexión...

2.— Pero más hondamente aún: no “nos” habíamos preparado con un momento de reflexión personal, de **responsabilización**, antes de la reunión teníamos una situación pasiva: esperábamos que el responsable o bien que el asesor, llevaran el peso principal, que los otros fueran los que cargaran con la parte más activa, y no se responsabilizó nadie.

3.— Ni tampoco habíamos tenido un momento para volvernos a Dios, de abrirnos a Dios antes de la reunión echando una mirada de fé, ante esa responsabilidad del diálogo con los hombres.

Lección de este hecho doloroso:

Una orientación para buscar el designio de Dios a través de este hecho doloroso que puede ser lo siguiente:

a) Necesidad de responsabilizarnos más hondamente ante una reunión, por pequeña que sea.

b) Necesidad de un momento de interiorización ante el diálogo (no inmediatamente antes). Pero si en el mismo día que vamos a tener la reunión, dedicar un momento, aunque sea breve, a una interiorización, que no es un replegarse sobre sí mismo, sino una toma de conciencia personal, reflexiva del tema, hecho, etc. que va a ser objeto de la reunión.

c) Y que esta preparación o toma de conciencia personal sea al mismo tiempo una oración, o sea un diálogo íntimo con Dios que nos haga echar una mirada de Fé al tema, hecho, decisión, etc... que va a ser objeto de la reunión.

# La Persona Humana



“... a

su imagen

y semejanza”



montevideo, uruguay

## LA PERSONA HUMANA

Si tratáramos de definir en una frase o en una palabra a la persona humana de seguro no lo conseguiríamos, pues no encontraríamos para ella una definición categórica ya que la persona humana no está nunca hecha o resuelta, no se puede definir de una vez para siempre. Cada persona posee un sello personal, es la única, no se encuentran dos personas iguales y podemos observar que a lo largo de la vida lo que llamaríamos personalidad va cambiando, se va completando.

### Esto es lo que más diferencia al hombre del animal.

No vamos a encontrar nunca un pájaro que intente hacer otra cosa que no sea volar, o un pez que quiera dejar de nadar para hacer otra cosa. Es decir el animal ya está resuelto; no así el hombre que tiene que adquirir su personalidad.

**Aquí es donde el hombre tiene que hacer uso de su libertad:** la libertad no es hacer lo que uno quiere, sino liberarse del instinto para abrirse a algo permanente, a algo para lo cual vale la pena vivir y hasta dar la vida; buscar y elegir el bien.

Pero para liberarse de estas trabas el hombre tiene que abrirse a los demás.

**“CONOCETE A TI MISMO”** era la primera lección que algunos filósofos de la antigüedad daban a sus nuevos discípulos. Según ellos el propio conocimiento era el fundamental de todo conocimiento verdadero.

**“NO BUSQUES NADA FUERA DE TI”**, decían otros a ese mismo respecto, porque dentro de ti hallarás que estudiar para toda la vida. Cada hombre es en sí mismo un pequeño mundo.

El hombre dice San Gregorio, tiene algo común con todas las criaturas; con las piedras el ser; con los árboles la vida; además con los animales el sentido y el entendimiento con los ángeles.

Luego si con todas las criaturas tiene algo común, él es en cierto sentido todas las criaturas. Por eso cuando se estudia a sí mismo, tal como debe, estudia en realidad toda la creación. Por otro lado si no se estudia a sí mismo no puede estudiar con acierto ninguna otra criatura.

**En todo este universo material El es el único agente que tiene libertad, el único capaz de guiar y dirigir todas las demás cosas a su último fin que es Dios, Hacedor de todo y a quien todo ha de volver.**

Lo que hace que el hombre sea una persona es precisamente que está llamado a desempeñar un papel del cual es responsable ante el mismo, ante los demás y ante Dios.

Sólo el hombre libre y responsable es verdaderamente hecho a imagen y semejanza de Dios, libertad y responsabilidad van a la par.

Dios ha querido a alguien que pudiese continuar su obra de manera conciente, que supiese lo que construía.

¿De qué manera responde el hombre a esa responsabilidad?

Bien sabido es que el hombre es capaz de pensar, de crear pensamientos; pues bien, esos pensamientos deben dejar de ser tales para volverse realizaciones; es decir dar peso a esos pensamientos.

El hombre es capaz de pensar cosas muy bonitas, muy buenas, pero si no les da peso, si no las realiza se quedan en el aire.

Eso es responsabilidad; eso es responder, contestar a la invitación muchas veces callada que nos dirigen las cosas y las personas.

Decimos las cosas y las personas porque también la materia nos llama, callada, secretamente; está ahí esperando, pues el hombre es cooperador de Dios en la creación.

Dios nos compromete en el mundo a construir.

Nos da misión de construir el mundo. Y esa misión la llena el hombre mediante el trabajo.

El trabajo del hombre puede ser un motivo de unión pero de hecho es un terreno de lucha; lucha para subsistir, lucha por los salarios, lucha por la justicia, para que la familia y la persona no sean defraudadas. Y el hombre tiene que entrar en esta lucha lo mismo que el hombre ejerce su libertad, luchando contra la naturaleza, luchando contra el frío, el hambre, porque el hombre es el animal que tiene que proveerse de todo hasta de la justicia porque ésta como la personalidad nunca está hecha.

Hay que entrar en este mundo de lucha llevando 2 armas: la exigencia de la justicia y el amor. Y un arma no sirve para nada sin la otra, si no van juntas, aunque a veces un arma se adelanta a la otra, o por lo menos parece prevalecer una sobre la otra. Esto también es asunto de libertad, de juicio y de prudencia de parte del hombre. Es casi en lo que el hombre más ejerce su libertad.

Pero el trabajo más difícil para el hombre es hacer un mundo en que haya menos injusticia, más ayuda, más amor y eso es la responsabilidad mayor del hombre.

Pero más importante que el llamado de la materia es nuestra respuesta a la invitación que nos dirigen las personas; aunque esa invitación sea callada.

Para eso el hombre debe tener bien abiertos los ojos y los oídos y bien dispuesto el corazón.

Se puede decir que el hombre es un animal social porque es al mismo tiempo una necesidad de pregunta y una necesidad de respuesta.

La naturaleza social del hombre se basa en esa pobreza radical.

LA RESPONSABILIDAD se basa en eso, en esa obligación de dar lo que que hemos recibido.

La necesidad de abrirse a las personas es una necesidad vital, eso hace que el hombre necesite vivir en sociedad.

El instinto de agruparse también lo tienen algunos animales.

Sobre esa necesidad de su naturaleza el hombre tiene que trabajar para que ese instinto de grupo se convierta en una necesidad humana. Para ello el hombre debe hacer uso de su libertad, su responsabilidad y su pensamiento.

No abrirse significa no liberarse totalmente. Es decir; se puede estar liberado de necesidades materiales pero aún hace falta lo más importante en el ejercicio de la libertad que es abrirse a las personas.

Por eso, del instinto natural de grupo, tiene que pasar por la libertad para formar la sociedad.

Para ello se necesita buscar juntos el bien común.

Ahora bien, entre el grupo y la sociedad hay aún algo fundamental en la formación de la sociedad que es la familia.

Esta ya es más que un grupo, pero igualmente puede convertirse en grupo cerrado, pues en ella importan mucho la sangre, la herencia, el afecto, etc., en que ya el hombre tiene que emplear su libertad y su responsabilidad pero para el bien común de la sociedad se necesita emplear mucho más todo eso.

La sociedad toda es una cuna que nos acoge y nosotros también tenemos que responder acogiendo a los demás para que nada y nadie se pierda.

La sociedad, finalmente, con sus relaciones de vecindad y las sociedades de todo orden que constituyen su trama, nos permite abrirnos a los demás, y nos ofrece el terreno privilegiado desde el cual, con los ojos de la fe, tenemos acceso verdaderamente a Dios a través de nuestros hermanos.

También los que no tienen fe sin saberlo, inconscientemente van hacia Dios cuando buscan el bien común.

El mejor terreno de acercamiento entre Dios busca el bien común de la humanidad que abarca todas las sociedades.

Somos responsables de todo, hasta de Dios, tenemos que responderle porque El también a través de los siglos está buscando una respuesta a su llamada de AMOR. Ahí está la grandeza del hombre que tiene que responder a esa interrogante, a esa búsqueda, se puede decir de verdad que Dios necesita del hombre. Hay que terminar con esa imagen de Dios que está arriba. Dios está aquí, entre nosotros y en cada uno de nosotros.

Se hizo hombre de una vez para siempre.

No podemos escuchar la llamada de Dios si no escuchamos la lla-

mada, la pregunta del prójimo.

**Para aprender a hablar con los demás, hay que aprender a hablar con Dios.** No por casualidad Jesús dice: el 1er. mandamiento es igual al 2do. Esto es quizá el misterio más profundo de la persona.

**La persona puede y debe amar de la misma manera que Dios ama.**

En cada uno de nosotros hay esa capacidad, esa posibilidad de amar como Dios ama, pero esa capacidad de amar no la podemos llenar por nuestras propias fuerzas y para eso necesitamos la gracia. Al fin y al cabo **la gracia de Dios es el poder amar como Dios y con Dios.**

Si nos amamos los unos a los otros Dios permanece en nosotros y su amor es en nosotros perfecto.

**El amor hace al hombre, el mal lo deshace**

**El amor une, el mal divide**

**El amor crea, el mal aniquila**

**¿Es posible librar al hombre del mal que está en él?**

Es posible, pero sólo Cristo que venció todo mal, puede darnos suficiente fuerza para vencer en nosotros y en nuestro alrededor todas las formas del mal, del pecado, de la muerte.

Por lo tanto es posible librar al hombre por cuanto lo imposible fue desde que Cristo cambió el corazón de la Samaritana, de Magdalena, de Pedro y de tantos otros. Desde que El venció a la muerte. Hecho esto, todo es posible en El.

Para que todo llegue a ser posible y todo se haga, lo más importante, lo más urgente, lo más necesario, es pues a no dudarlo, anunciar esta nueva, esta **formidable verdad**, Cristo ha resucitado, vive, está entre nosotros, poniendo a nuestra disposición este poder invencible de vida y de acción, este poder de hacer hombres nuevos y de renovar la faz de la tierra. Lo demás vendrá solo.

Decimos que Dios está entre nosotros, **pero Dios es Espíritu.** Es pues en nuestra alma y conciencia que podemos encontrarle y reconocerle.

Dios ha tomado figura humana para relacionarse con los hombres y hablarles.

Dios ha venido a compartir la vida de los hombres para darles su vida divina por los caminos del AMOR, pues toda vida pasa por este camino.

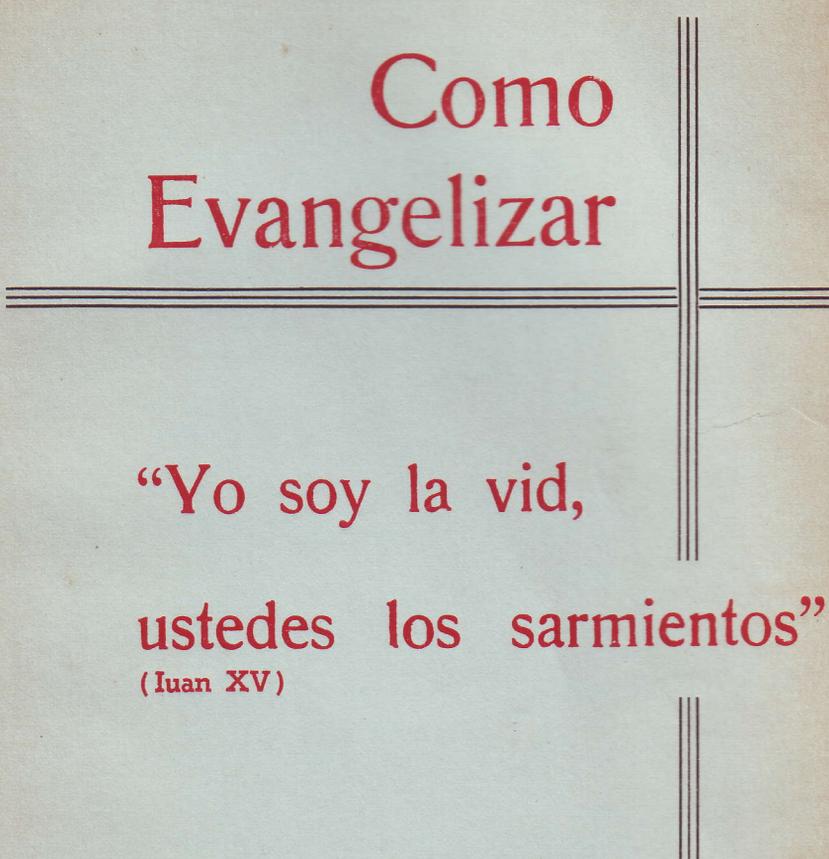
**Este es el hecho esencial para el hombre. Cristo vive y está con nosotros.**

Por eso podemos encontrarle y reconocerle. **Se le encuentra hablando y viviendo con los demás. Se nos piden esfuerzos. Dios es exigente.**

Nacidos dl amor, los hombres están hechos para amar y ser amados, pero no lo consiguen más que si Dios cambia su corazón egoísta y les da el poder de pensar, de querer y de amar como El.

Verdaderamente no se puede amar a los otros, a todos los otros, más que con la ayuda de Dios, más que en Dios.

# Como Evangelizar



“Yo soy la vid,  
ustedes los sarmientos”  
(Iuan XV)

montevideo, uruguay

## INTRODUCCIÓN

Nuestro MOAC es un Movimiento Misionero, es decir que se dirige sobre todo a los que están lejos de Cristo y de su Iglesia, que no los conocen o los conocen mal.

La mayoría de la clase obrera está en esta situación.

Nuestra tarea es una tarea de "Evangelización" es decir una revelación, la revelación de Una Buena Nueva a los que no la conocen o que la conocen mal.

Los militantes del Movimiento participan en la Evangelización del mundo obrero.

## INDICE

I - Vivir en medio de los hombres

II - Mirar, Escuchar, Compadecer, Entender

III - Prestar servicios - comprometerse

IV - Una actitud que choca.

V - Invitar a una acción

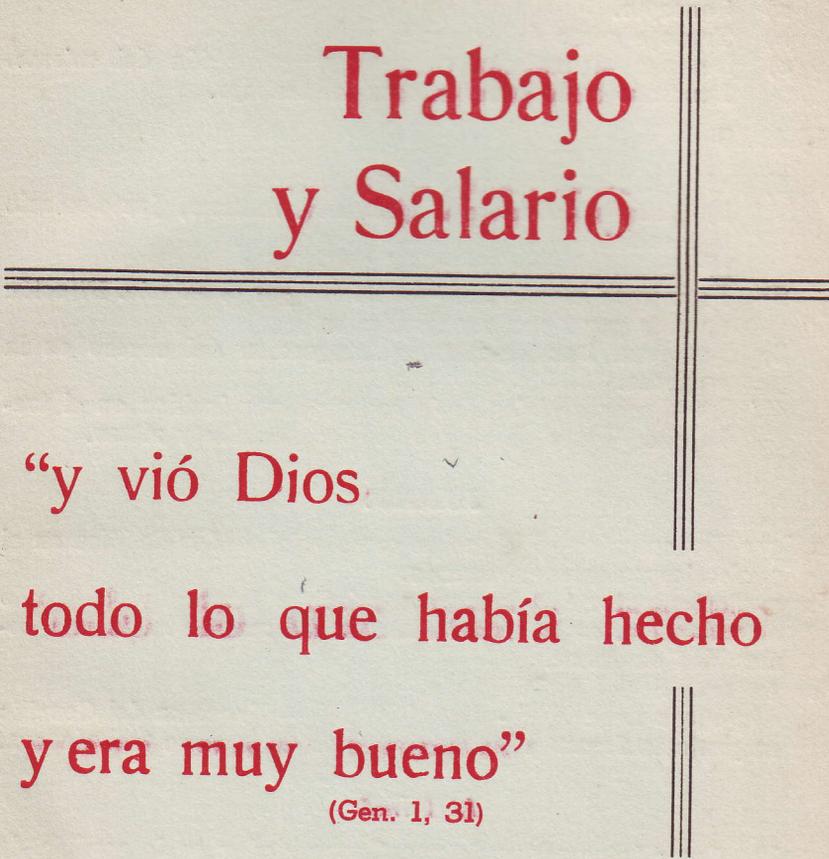
VI - Hacer nacer el deseo de algo más

VII - Revelar quien es el amor

VIII - Llamamiento a una vida militante

IX - Rezar

# Trabajo y Salario

A decorative cross symbol composed of multiple parallel lines, centered on the page. It consists of a vertical bar and a horizontal bar intersecting at the center.

“y vió Dios

todo lo que había hecho

y era muy bueno”

(Gen. 1, 31)

montevideo, uruguay

# Esquema de la exposición

## TRABAJO

- a) Concepto.
- b) Trabajo como deber social.
- c) Derecho al trabajo. Objetivo y aplicación del mismo. Descanso como complemento del trabajo.

## SALARIO

- 1)
  - a) Concepto. Formas de remuneración.
  - b) Clases de salario. (Máximo, mínimo, justo-salario social.)
  - c) Salario como renta del trabajador.
- 2) Problemas económicos planteados por el salario. Fijación de tasa por Estado y Sindicatos.
- 3) Empresa. Participación e integración del obrero en la empresa.
- 4) Problemas sociales de la empresa que inciden en el trabajador. Falta de alegría, racionalización y ritmo.

## JUZGAR

Antiguo Testamento: El hombre como colaborador de Dios en el perfeccionamiento del mundo.

Nuevo Testamento: El hombre asociado a Cristo en el trabajo de redención, en la transformación del mundo hacia una comunidad de Amor.

Pensamiento Social de la Iglesia.

Encíclicas León XIII - JUAN XXIII — Esquema del Concilio en protesta frente a los sufrimientos de la clase trabajadora.

## ACTUAR

- 1) Como integrantes de una Comunidad y en la medida de nuestra vocación y posibilidades ¿cómo podremos cumplir con el deber y el derecho al trabajo?
- 2) ¿Cómo conseguir la alegría nuestra y la de nuestros hermanos en el trabajo?
- 3) ¿Qué entendemos por salario justo y cómo participar en su obtención?
- 4) ¿Debe el salario familiar ser integrado también con el aporte de la esposa?

VER

**Trabajo. Concepto:** Actividad humana que concluye en una obra útil.

Comprendemos por tanto, no solo el que es fruto de una contraprestación salarial, sino, también el trabajo intelectual, el autónomo, el placentero y aún aquel que no produce ninguna satisfacción. Es decir, la aplicación de nuestras energías intelectuales y corporales, en forma que redunde en beneficio de la comunidad.

Etimológicamente, el concepto de trabajo va unido a pena o dolor. Del latín trabis, el trabajo traba al hombre. Es decir; no hay verdadero trabajo sin esfuerzo penoso, pero eso no quita la satisfacción de la obra terminada, e independiente de que la retribución sea elevada o no. Al contrario a veces nuestra satisfacción es menor cuando más aliviada es la tarea.

**TRABAJO COMO DEBER SOCIAL:** El trabajo no sólo es una necesidad corporal y espiritual, sino también es un deber social. Debemos estar al servicio y ser útiles a la comunidad que pertenecemos, y ya trabajando subordinado a otro, o en forma autónoma debe ser dirigido en vista al bien común. En el trabajo el hombre se enfrenta a la materia, la domina y juntos marchan hacia la perfección. El hombre a diferencia del animal, que toma las cosas para satisfacer sus necesidades sin cambiarlas, recrea al mundo según sus ideas. Da forma a la materia, la perfecciona para mayor utilidad suya y de sus semejantes. Agrega algo nuevo, se convierte en creador. Pero puede lograrlo y esto es posible, cuando el trabajo alcanza un rigor compatible con la dignidad humana y la retribución ofrece situar al hombre a ese nivel.

**Derecho al trabajo.** Paralelamente al deber de ser útiles a la Comunidad donde Dios nos ha colocado, surge el derecho al trabajo que tiene todo hombre como miembro integrante de esa comunidad. Ella debe procurarle el trabajo adecuado donde realizarse a sí mismo, y las condiciones necesarias para ello. **¿Cuáles son esas condiciones?** En primer término, esa aplicación de nuestras energías corporales y espirituales deben ser hechas en un terreno de libertad, que difiere mucho del uso y disponibilidad de la persona (por ejemplo: Servicio doméstico). Por la obtención de ese trabajo no debe vender su voto y su conciencia. Es una obligación el proporcionárselo. En segundo término, **no debe absorberlo totalmente.** El obrero no es ni debe ser un esclavo, sino que el descanso o el ocio es un complemento de su trabajo. **Un tiempo que se adquiere y al que tiene derecho y extrae su sentido**

del trabajo. Esas horas de descanso le permite cultivar su vida familiar, cultural, social y religiosa que muchas veces el trabajo no le permite desenvolver.

El trabajador debe cumplir fielmente su tarea, pero en la medida de su idoneidad, aptitud y vocación de que Dios lo ha dotado. Así vemos en la Parábola de los talentos nos hace la perfecta proporción que debe existir entre la dignidad y la responsabilidad, entre lo que se ha recibido de Dios y lo que debe producirse en beneficio social. La Comunidad de que formamos parte, deberá contemplar estas circunstancias tanto en lo que se refiere a nuestra misión personal como a las circunstancias que agravan esas responsabilidades del trabajador, al ocupar cargos importantes o al tener mayor habilidad técnica. **Pero es necesario que cada hombre tenga oportunidad de realizar su fin personal.** Por lo tanto, la formación necesaria para llevarla a cabo, como las oportunidades para cumplir con esa vocación deben estar al alcance de todos. El estado debe preocuparse de crear oportunidades de trabajo para todos y los demás que poseen bienes, también son responsables de ella, en la medida que los poseen, pues no son los legítimos propietarios, sino meros administradores de los bienes de la comunidad. El ciudadano tiene un derecho exigible frente a ellos. Claro que actualmente el pleno empleo está condicionado por la situación económica en general, o por las decisiones económicas o políticas del Estado. Pero éste, no se puede cruzar de brazos ya que le corresponde la custodia y promoción del bien común y la justicia pide, exige, resolver prontamente este problema.

**Salario.** Concepto: Al hablar de salario nos referimos a la actividad económica que da la posibilidad de ganar el sustento e implica a su vez una idea de subordinación. En una primera definición podemos decir que Salario es la **remuneración contractual y fija percibida por un trabajador a cambio del trabajo realizado.**

## **FORMAS DE REMUNERACION**

Esa remuneración puede percibirse en especies, cosa totalmente desechada dentro de nuestro derecho y dentro de la filosofía de la constitución que solo admite pagos parciales en metálico-dinero.

## **CLASIFICACION**

**Salario nominal** cantidad de especies monetarias recibidas y el **salario real**, o sea cantidad efectiva de bienes que es posible procurarse con el salario nominal.

**Salario real** es el que nos permite comparar el **poder adquisitivo** del salario en distintas épocas.

**Salario por tiempo** según la cantidad de horas trabajadas y el por **unidades** pagado según la cantidad efectivamente producida.

Fuera de estas clasificaciones y formas de remuneración, podemos decir que el salario no es un precio del trabajo, no es una mera contraprestación salarial, concepto éste que dió origen a la cuestión social y a las tremendas luchas en que vivieron las clases oprimidas en el siglo pasado. Sino que es un elemento dinámico.

**EL SALARIO ES LA RENTA DEL TRABAJADOR.** Fija su nivel de vida y por tanto debe responder a las necesidades sociales, culturales del momento en que vive. El salario es la renta del trabajador y como ella es un ingreso periódico que se consume sin afectar ni comprometer el patrimonio de cada uno. No responde pues, sólo a **elementos económicos**. El salario sigue siendo un elemento en continua evolución y uno de los factores más dinámicos de desniveles sociales. Por eso el Estado debe intervenir junto a los trabajadores para reafirmar el orden económico y fijar salarios mínimos, justos.

Que debemos entender pues por estos términos de salario máximo, mínimo, justa remuneración:

**SALARIO MAXIMO O VITAL.** Se fijaba en épocas anteriores. Se refería a una remuneración vil, en que se **veía en el hombre nada más que un elemento de producción**, el salario proporcionaba los **elementos indispensables para no morir de hambre**. La llamada **Ley de Bronce** sólo proporcionaba los medios indispensables para el mantenimiento de su existencia y reproducción, el salario era precio del trabajo. Se decía que si se aumentaba el salario, aumentarían los matrimonios, por tanto el número de brazos, y en el juego de la oferta y la demanda disminuía el precio del salario. Formas viles aún no abolidas totalmente.

**SALARIO JUSTO.** Basado en la equidad y la justicia. Considera al trabajador como un ser humano antes que nada y por tanto con necesidades que satisfacer además de las vitales, por tanto el salario debe permitirle fundar una familia y llevar una vida digna y decorosa.

**SALARIO MINIMO.** Sería un salario justo, no fijado por las partes, individualmente, que habría encontrado una manera de generalizarse, empleando en cierto modo un medio destinado a abatir la autoridad patronal (ley, arbitraje, consejo de salario, convenio colectivo) teniendo el carácter de un ingreso que permita

al trabajador el bienestar material que en cada momento, todo medio social está en condiciones de asegurar al mayor número de personas, se ajustaría a condiciones reales.

**SALARIO SOCIAL.** Cuando nos referimos al salario dijimos, que éste debe tener en cuenta no solamente su condición de trabajador, sino también su condición de hombre integrante de una comunidad humana. Por tanto, el trabajador, por un lado recibe una remuneración por el trabajo o servicio prestado, que llamaríamos salario de contratación, y además recibe otras ventajas tales como vivienda, seguros sociales, clínicas, colonia de vacaciones, no como contrapartida del servicio prestado, sino como integrante de esa comunidad política, que es el Salario Social. Y tanto el salario de contratación como el salario social, forman la **renta del trabajador.**

**Salario social** es un crédito que tiene el hombre no contra el empleador —que en parte debe contribuir a proporcionárselo— sino contra la Comunidad que integra.

Mientras el salario de contratación necesita de estadísticas, investigaciones, estudio de la productividad individual, luchas sindicales, es decir su aumento se hace lentamente, **el Salario Social** se ha manifestado como un poderoso mecanismo redistribuidor de los ingresos y notable elemento de nivelación y estabilidad social, al extenderse a casi todos los miembros de la comunidad y aún aquellos que no trabajan.

El hombre trabajador tiene derecho a participar como miembro de su especie en los adelantos generales del grupo. Sus necesidades están determinadas por su tenor de vida, por el ambiente y el momento histórico que vive. De nada vale que su salario sea elevado si es enviado a zonas aisladas, por ejemplo; el trabajador rural. Si sigue viviendo en promiscuidad, si su cama es un jergón, su vivienda es insalubre, si su trabajo es sin horario, sin diversiones, sin posibilidad de educar a sus hijos, etc.

El obrero debe aceptar su condición de tal, pero su nivel de vida debe ser integrado con los progresos del grupo, los descubrimientos científicos y lo que haga su vida más decorosa y feliz.

**PROBLEMAS ECONOMICOS PLANTEADOS POR EL SALARIO. Fijación de tasa.** En la época moderna, los sindicatos y el Estado desempeñan un papel esencial en la determinación del salario. Estado y sindicatos combinan su acción. Ya sea que el Estado:

- a) vigile la acción sindical,
- b) propicie leyes,
- c) convenios colectivos,
- d) fije salarios mínimos por debajo de los cuales no puede existir ninguna remuneración,
- e) fije directamente la tasa de salarios.

Además, generalmente hay enfrentamiento entre sindicatos obreros y patronales. Enfrentados en la fijación de salarios, el éxito de los obreros depende de muchos factores. Para el empresario todo aumento significa reducción de los beneficios y frente a una huelga al no cumplir con sus compromisos, al tener competencia extranjera y alza de precios haría disminuir su clientela. Pero si la huelga se prolonga, puede ocasionarle grandes pérdidas.

El éxito de los obreros dependerá:

- 1) que todo el personal esté en huelga,
- 2) si las pérdidas de los contratos del patrón son considerables,

Resistirán los patronos si pueden responder con un cierre de fábricas, o si el aumento de precios hace disminuir los clientes. Pero los trabajadores triunfarán en sus reivindicaciones justas cuando mantengan la unidad, estrechando filas en sus sindicatos, y teniendo organismos que los unan. Por ejemplo la C.N.T.

- 3) Cuando el sindicato cuente con medios financieros para resistir la huelga.

El militante debe sacrificarse y pagar su cuota. Pero el sindicato debe saber adonde va, conocer la situación económica del país, así como la situación internacional. Debe cumplir su misión defensiva y reivindicatoria. No solamente su tarea se reduce a pedir aumento de salarios, sino asegurar la moralidad pública, las condiciones ambientales y de dignidad compatible con su condición humana. Misión educadora, organizadora de leyes, de convenios colectivos y velar por la ejecución de los mismos. El sindicato debe ser la conciencia de la comunidad que integra, en la lucha por el bien común.

**EMPRESA.** — Participación e integración del obrero en la Empresa. Problemas sociales que inciden en el trabajador. Falta de alegría. Racionalización y ritmo.

Nuestra época así como rechaza la concepción del trabajo como mercancía y el salario como precio, también ha agregado un nuevo concepto de Empresa. Así como obreros y patronos al ajustar el contrato de trabajo entienden que no compran ni venden nada; la Empresa a su vez, no es más considerada un bien privado del empleador que produce para él y satisface sus necesidades sino que la Empresa en **una Comunidad de trabajo**.

El hombre nace dentro de una comunidad natural, que es su familia; pero luego al agruparse con otros hombres forman **comunidades**, como consecuencia de necesidades propias de su naturaleza.

Su ciudad, la familia, la empresa son distintas formas de gregarismo natural que el hombre encuentra al nacer, que se han ido formando espontáneamente dentro de las cuales puede desenvolver su personalidad, satisfacer sus necesidades y cumplir los fines de su existencia. Por tanto la Empresa como comunidad de trabajo, sin perjuicio de la titularidad y del derecho de propiedad, como grupo económico debe atender a todas las necesidades de los hombres, incluso las derivadas de sus ocios, de sus enfermedades, de su desocupación, porque como trabajador vive dentro de ellas. Y además asegurarle el nivel de vida más adecuado a los adelantos alcanzados.

**PROBLEMAS SOCIALES DE LA EMPRESA.** Como trabajadores no somos dados sólo a especulaciones teóricas, sin observar la realidad cercana, los hechos que ocurren todos los días cerca nuestro.

### ¿Cuál es la condición del trabajador en la empresa?

La realidad es que el trabajador en la mayor parte de las empresas sigue siendo un asalariado. Volvemos a las etapas superadas de la Ley de Bronce, contra lo cual tanto luchan y han luchado los trabajadores.

El trabajador vende su fuerza de trabajo, y no la obra cumplida. Vende energía y tiempo, elementos de su personalidad. Trabaja en lugares insalubres, en horarios que producen desorganización familiar. Otros son los que deciden por él los objetivos, los medios a utilizar, velocidad, etc. Siendo asalariado no es miembro de la comunidad de trabajo, sino un ser ajeno completamente a ella. Elabora productos para satisfacer las necesidades de otros y sus energías son un elemento más de producción, como es la electricidad o el carbón.

¿Qué consecuencias trae ésto aparejado?

Que el trabajador se destruye en el acto mismo que debería ser su exaltación, y pierde la alegría del trabajo.

**¿QUE ES LA ALEGRIA DEL TRABAJO?** Es la satisfacción profunda que el hombre extrae del cumplimiento mismo de su tarea, independientemente de la ganancia lograda. La alegría de un salario elevado es independiente de la alegría del trabajo en sí mismo. Ciertamente es, que el trabajo moderno, con su división, racionalización, el trabajo en cadena, se hace monótono, sin interés y penoso. Pero aún dentro de la técnica es posible encontrar esa satisfacción, por ejemplo: el obrero que maneja una máquina poderosa, siente orgullo y contento de su trabajo y desea hacerlo, siempre que se desarrolle en buenas condiciones económicas y fisiológicas.

La clave de la alegría del trabajo, consiste en que éste debe ser una ocasión para el hombre de expresar su propia personalidad, de afirmarse a sí mismo, de obtener mediante su trabajo su propia estima y la de sus compañeros, ya sea por su habilidad técnica, su fuerza física, su gusto artístico, etc.

Además el trabajo debe desarrollarse en una atmósfera de simpatía, debe existir armonía dentro de los compañeros; que sepa que en los momentos de dificultades se puede contar con el camarada de derecha como el de izquierda, es decir, que se tenga noción del fin común perseguido. Esto puede dificultarse a veces con la vigilancia autorizada del patrón. Debe haber **cierta libertad**, en la **elección y los métodos de trabajo**. Los obreros incluso no gustan de los trabajos demasiado fáciles. Es preciso que haya dificultades para tener el orgullo de superarlas.

Tercer factor importante en el trabajo: Debe intervenir la posibilidad de un fin superior.

**Hay tres móviles para trabajar:**

- 1) El miedo al golpe, único móvil que hace trabajar a los esclavos.
- 2) Imperiosa necesidad de ganar la vida. Ninguno de ellos trae la alegría del trabajo.
- 3) Un móvil superior, el instinto creador, el amor al trabajo bien hecho, el sentimiento de la utilidad y el espíritu de servicio.

Para nosotros cristianos, colaboradores con Dios en el perfeccionamiento del mundo, éste sí trae la alegría.

Toda esta alegría se ve contrariada por el régimen actual de la empresa. Hay en los trabajadores una desaprobación con respecto a las condiciones sociales en que se realiza su trabajo; y rara vez aprueba los fines perseguidos por la misma, porque ésta busca sobrevivir ella misma y sacar el máximo provecho posible. En el trabajador esos dos fines no tienen un interés inmediato. No hay una adhesión íntima, el obrero trabaja a disgusto.

De aquí resulta y suplemento de fatiga en el trabajo porque hay que esforzarse por rendir, pese a las objeciones íntimas. Y esa fatiga y desaprobación se traduce en una disminución del rendimiento. Ya los romanos estimaban que el trabajo de un esclavo vale la mitad de un hombre libre.

Esa falta de alegría produce malestar, insatisfacción. La personalidad busca expandirse y es entonces que en sus horas libres busca una compensación, un hobby, que puede desempeñar un importante papel o la actividad sindical, que a la vez le permite desarrollar su personalidad, le da sentido a su trabajo y los medios de combatir las injusticias que ve a diario.

Otra consecuencia es que el trabajador como asalariado no participa ni en la dirección, ni en los fines de la empresa. Los patronos quisieran que estos se sintieran apasionados como ellos por esos fines, porque al fin y al cabo el patrón como ser humano también ve en la empresa la proyección de su personalidad. Pero no lo consigue casi nunca porque hay un antagonismo entre sus intereses y los del obrero. Y sin embargo, por otro lado debería existir esa solidaridad. Porque, por ejemplo; si se compara la empresa con una torta, tanto el patrón como el obrero tienen interés en que la torta sea grande. Pero para comerla hay que partirla, y ahí surge el antagonismo. La cuestión fundamental aquí, es determinar qué es lo más importante: solidaridad para aumentar el volumen o antagonismo para repartirla. Aquí surgen dos puntos de vista: el patrón tiene enormes posibilidades de aumentar el volumen de la torta, depende en gran parte de su habilidad, y cree que lucha por los intereses del personal.

En cambio, el obrero, no sabe si puede hacer mucho por el éxito de la Empresa; sabe que ella trabaja y gana mucho, pero que no por eso su nivel de vida, aumentará automáticamente. Para ello, será preciso tomar conciencia de ese provecho, hacer reivindicaciones, e incluso ir a la huelga para poder participar en las utilidades. Por tanto cree que su acción debe incidir más, en el reparto. Recién, cuando la empresa marcha mal, ambos conocen la necesidad de esa solidaridad de fines.

Como conseguir pues esa solidaridad? Son muchos los remedios y cada uno puede pensar las soluciones. Las que como militantes cristianos proponemos son: que si el patrón quiere aumentar la productividad y el rendimiento de la empresa se las da a sus obreros. Ellos, como adultos, responsables y libres, integrantes de una comunidad de trabajo, distribuirán las tareas según planes de trabajo elaborados por ellos, donde se estimulará la iniciativa individual y donde los beneficios se repartirán equitativamente. De esta manera, desposeídos de egoísmo darán lo mejor de sí mismos, dado que la Empresa ya no es ajena, sino la suya.

## J U Z G A R

### ANTIGUO TESTAMENTO

#### EL HOMBRE COMO COLABORADOR DE DIOS ES EL PERFECCIONAMIENTO DEL MUNDO

En el Génesis vemos, que entre los numerosos dones que Dios dotó al hombre está su vocación al trabajo. Dios le entrega un universo inacabado, al cual deberá recrear y desarrollar según sus ideas. Su misión será pues, dominar y orientar a la materia, penetrar en su secreto y conducirlo a la plenitud al final de los tiempos.

Frente a la docilidad de la naturaleza a la acción humana, el hombre conoció y conoce la admiración y satisfacción frente a la obra realizada. Mas debe cuidar no transformar su trabajo en ídolo y a sí mismo en Dios. La finalidad de su trabajo debe permitirle satisfacer sus necesidades espirituales, ya que la obra terminada es una proyección de sí mismo, y por otra parte sus necesidades materiales; pero no debe correr el riesgo de perderse en el objeto, olvidando la soberana dignidad de su espíritu trascendente.

### NUEVO TESTAMENTO

#### EL HOMBRE COMO COLABORADOR DE CRISTO EN LA REDENCION DEL MUNDO

El cristiano sabe que debe ser un colaborador de Cristo en la redención de la humanidad. Esto significa esfuerzos por mejorar las condiciones de vida de la comunidad que integra. Significa participación, vocación de servicio.

El mundo del trabajo ofrece hoy, un doloroso espectáculo. Clases sojuzgadas, desposeídas. El trabajo lejos de ser un don de Dios, ha revestido el carácter de esfuerzo penoso. Cuáles son las causas? Son diversas: sociales, políticas, económicas. Pero la raíz del mal, está en el corazón del hombre mismo, en sus limitaciones. Con el pecado el hombre se rebeló contra Dios, desordenó sus facultades y su relación con el Universo. Lo conquistó todo y perdió su alma. El progreso técnico, lejos de aliviar su tarea, produciendo más con menos esfuerzo, aumentó su esclavitud y contribuyó a envilecerlo.

El obrero debe pues saber, que el ideal cristiano no es sólo la sociedad sin clases, que capitalismo no es el único pecado. Que debe conducir al mundo hacia la caridad y la justicia mediante su participación en sus estructuras, introduciendo los valores espirituales necesarios, siendo el fermento, el espíritu que levanta ese mundo achatado por la falta de amor.

## PENSAMIENTO SOCIAL DE LA IGLESIA

Estas exigencias, se han venido repitiendo a través de la doctrina social de la Iglesia. Así en el siglo pasado, cuando la clase trabajadora envilecida y en la miseria ganaba apenas para proveer las necesidades vitales, surge la encíclica de León XIII, reclamando un salario justo para el trabajador y dice: "El deber de conservar la vida deriva del derecho de procurar las cosas necesarias para ella. El salario debe ser suficiente para mantener a un obrero sobrio y honesto. Si el trabajador consumido por la necesidad se ve obligado a aceptar condiciones duras, sufre una violencia, contra la cual protesta la justicia.

Desde él, todos los papas, Pío XII, Juan XXIII y Paulo VI a través de sus encíclicas, documentos conciliares o mensajes, nos han hablado sobre estos problemas.

En el Esquema Trece al darnos principios directivos para vida económico social, refiriéndose al trabajo, sus condiciones y sus ocios nos dicen: "Por el trabajo el hombre normalmente sustenta su vida y la de los suyos, se une a sus hermanos y les sirve, puede ejercer una auténtica caridad y cooperar en el perfeccionamiento de la creación divina.

El trabajo debe ser remunerado, de manera que el hombre tenga facultad de llevar con los suyos una vida material, social, cultural y espiritual digna, atendidas las condiciones de la empresa, la tarea y la productividad de cada uno, y también el bien común.

Refiriéndose luego a la regulación del trabajo y a su debido descanso, establece:

“Todo el proceso por consiguiente del trabajo productivo debe ser acomodado a las necesidades de la persona y a sus condiciones de vida; ante todo, de su vida doméstica, principalmente por lo que toca a las madres de familia, con la debida consideración del sexo y edad.

Mientras aplican su tiempo y fuerza con la debida responsabilidad a su tarea, sin embargo dispongan también de suficiente descanso y tiempo libre en orden al cultivo de la vida familiar, cultural, social y religiosa.

Tengan también oportunidad de desarrollar libremente sus potencias y energías que el trabajo quizás no les permite desenvolver adecuadamente”.

En cuanto a la participación en las empresas y a los conflictos del trabajo expresan:

“En las empresas se asocian personas, es decir hombres libres, capaces de disponer por sí mismos, creados a imagen de Dios. Por lo cual debe promoverse de manera adecuada, la participación activa de todos en la gestión e ingresos de la empresa consideradas las funciones de cada cual, los propietarios, los dirigentes y los obreros y salvaguardada la necesaria unidad de dirección. Y referentes a la representación obrera en organizaciones superiores a la empresa del cual dependen el futuro de los trabajadores y de sus hijos, es una exigencia que éstos deben tener su parte en tales instituciones, ya por sí mismos y por delegados libremente elegidos”.

Consagran además como derecho fundamental de la persona humana de “fundar libremente asociaciones que sean verdaderamente representativas y contribuyan a la disposición ordenada de la vida económica, así como también el derecho de participar en ellas sin temor de represalias en la actividad de dichas asociaciones”.

Y planteando el problema de la huelga la proclaman un derecho necesario cuando ya se ha agotado el diálogo pacífico entre las partes.

“Puede ser un recurso necesario en última instancia para la reivindicación de los propios derechos y la consecución de las justas exigencias de los trabajadores”.

En cuanto el destino común de los bienes terrenos. Nos hacen notar que no debemos perder nunca el sentido de que no nos pertenecen en forma exclusiva “el hombre, al usar de esos bienes no debe considerar las cosas exteriores como legítimamente suyas, sino también como comunes, en el sentido de que no aprovechen exclusivamente a él, sino además a los otros”.

Se reconoce a todos un derecho de tener una porción de bienes suficientes para sí y para su familia.

Es necesario asistir a los pobres, y no por cierto, solamente de los que nos sobra. El que se encuentra en necesidad extrema tiene derecho a procurarse lo necesario de las riquezas ajenas.

Y por último el concilio consciente del enorme número de hambrientos que hay en el mundo, nos hace un llamado responsable” a todos, individuos y autoridades, para que, atendiendo a aquella sentencia de los Padres: “Alimenta al hambriento, porque si no lo alimentas lo matas”, según la posibilidad de cada uno, comuniquen y sacrifiquen realmente sus bienes, sobre todo asistiendo a aquéllos, hombres o naciones, que son capaces de ayudarse a sí mismos a seguir el camino del desarrollo.

**vecinet**

Primera Agencia Uruguaya de Noticias Vecinales

**prensa - press**

Comunicación alternativa independiente.  
Primer medio uruguayo en Internet  
de noticias y documentación vecinal.

WEB: <http://www.chasque.net/vecinet>  
Correo-E: [vecinet@adinet.com.uy](mailto:vecinet@adinet.com.uy)

# **vecinet**

Primera Agencia Uruguaya de Noticias Vecinales

**prensa - press**

Comunicación alternativa independiente.  
Primer medio uruguayo en Internet  
de noticias y documentación vecinal.

WEB: <http://www.chasque.net/vecinet>

Correo-E: [vecinet@adinet.com.uy](mailto:vecinet@adinet.com.uy)

**Ediciones M O A C**

**Movimiento Obrero de Acción Católica**

**Yaguarón 1542 - Casilla de Correo 1724**

**Montevideo - Uruguay**

**Impreso en THAU - Julio 1967**

**Precio \$ 30.-**